



AU08-2019-03251

**CIRCULAR N° 3465**

**SANTIAGO, 29 OCT 2019**

**EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO EN ENFERMEDAD MÚSCULO  
ESQUELÉTICA Y EN ENFERMEDAD DE SALUD MENTAL**

**MODIFICA EL TÍTULO III. CALIFICACIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES  
DEL LIBRO III. DENUNCIA, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE INCAPACIDADES  
PERMANENTES, Y EL TÍTULO I. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE  
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISESAT) DEL LIBRO IX. SISTEMAS DE  
INFORMACIÓN. INFORMES Y REPORTES, DEL COMPENDIO DE NORMAS DEL  
SEGURO SOCIAL DE ACCIDENTES DEL TRABAJO Y ENFERMEDADES  
PROFESIONALES DE LA LEY N° 16.744**



La Superintendencia de Seguridad Social, en el uso de las atribuciones que le confieren los artículos 2°, 3°, 30 y 38 letra d) de la Ley N° 16.395 y el artículo 12 de la Ley N°16.744, ha estimado pertinente modificar las instrucciones impartidas en el Título III. Calificación de enfermedades profesionales del Libro III. Denuncia, calificación y evaluación de incapacidades permanentes y en el Título I. Sistema Nacional de Información de Seguridad y Salud en el Trabajo (SISESAT) del Libro IX. Sistemas de Información. Informes y Reportes, del Compendio de Normas del Seguro Social de Accidentes del Trabajo y Enfermedades Profesionales de la Ley N°16.744.

**I. INTRODÚCENSE LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN EL TÍTULO III. CALIFICACIÓN DE ENFERMEDADES PROFESIONALES DEL LIBRO III. DENUNCIA, CALIFICACIÓN Y EVALUACIÓN DE INCAPACIDADES PERMANENTES:**

1. Reemplázase el actual primer párrafo del número 3. Evaluaciones de condiciones de trabajo propias de patología MEES, del Capítulo II, de la Letra B, por los siguientes nuevos párrafos primero y segundo:

“El organismo administrador deberá realizar un estudio de puesto de trabajo de patología MEES, de acuerdo con lo establecido en el Anexo N°14 "Instructivo y Formatos de estudio de puesto de trabajo por sospecha de patología MEES", debiendo utilizarse uno o más de ellos, según la sospecha clínica o segmento corporal comprometido.

La información contenida en el estudio de puesto de trabajo de patología MEES deberá ser enviada al SISESAT, según el formato contenido en el Anexo N°47 "Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo en enfermedad musculoesquelética", contenido en la Letra G, Título I del Libro IX, de acuerdo con las instrucciones señaladas en el Capítulo IX. Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo, de la Letra B, Título I, del Libro IX. En el caso que exista más de un segmento afectado, se deberán enviar en documentos electrónicos distintos.”.

2. Modificase el número 2. Evaluaciones de condiciones de trabajo, del Capítulo II, de la Letra C, de la siguiente forma:

- a) Reemplázase en el título la palabra “Evaluaciones” por “Evaluación”.
- b) Reemplázase las actuales letras a) Solicitud de Información de condiciones generales de trabajo y empleo y b) Estudio de puesto de trabajo para patología de salud mental (EPT-PM), por las siguientes:

“a) Información de condiciones generales de trabajo y empleo

La información de condiciones generales de trabajo y empleo deberá ser solicitada a la entidad empleadora en la que el trabajador prestó servicios, cuando surgieron los síntomas u ocurrieron los hechos que pudieron dar origen a la sintomatología. En caso de ser un trabajador independiente, deberá ser solicitada directamente a éste.

La información deberá contener los elementos establecidos en la letra A del Anexo N°17 "Instructivo para evaluación de puesto de trabajo por sospecha de patología de salud mental laboral".

La referida información podrá ser complementada por el trabajador y en caso de existir discordancia entre la información aportada por la entidad empleadora y el trabajador, se deberá requerir antecedentes adicionales para establecer fundamentamente cuál será considerada como válida, para fines de la calificación.



b) Estudio de puesto de trabajo para patología de salud mental (EPT-PM)

El organismo administrador deberá realizar un estudio de puesto de trabajo de patologías de salud mental, conforme a lo establecido en el Anexo N°17 "Instructivo para evaluación de puesto de trabajo por sospecha de patología de salud mental laboral". La información de dicho estudio deberá ser enviada a la Superintendencia de Seguridad Social, mediante el documento electrónico del Anexo N°48 "Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo en enfermedad de salud mental", contenido en la Letra G, Título I del Libro IX, de acuerdo con las instrucciones señaladas en el Capítulo IX. Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo, de la Letra B, Título I, del Libro IX.

El EPT-PM es un proceso de recopilación y análisis de elementos tanto de la organización y gestión del trabajo, como de las relaciones personales involucradas en éste, que permite verificar o descartar la presencia de factores de riesgo psicosocial asociados al puesto de trabajo.

Estos factores de riesgo pueden tener diversos grados de intensidad, frecuencia, tiempo de exposición, situaciones o áreas, que deberán ser exploradas en el EPT-PM.

Las áreas a explorar están consignadas en la letra C. Exploración, del referido Anexo N°17 "Instructivo para evaluación de puesto de trabajo por sospecha de patología de salud mental laboral".

El EPT-PM deberá considerar como elemento relevante, la queja o motivo de consulta del trabajador, por lo que ésta determinará las áreas a explorar.

El EPT-PM se deberá realizar exclusivamente mediante entrevistas semi-estructuradas y confidenciales a una cantidad razonable de informantes aportados tanto por la entidad empleadora, como por el trabajador, con la finalidad de efectuar una evaluación equilibrada de los factores de riesgo psicosociales presentes en el trabajo, lo que incluye las posibles conductas de acoso, de un modo sistemático y apegado al método científico. Si no fuera posible entrevistar a los informantes referidos por el trabajador, se deberá dejar constancia de las razones que impidieron hacerlo y el modo de obtener reemplazantes.

Si los informantes aportados por la entidad empleadora o por el trabajador pertenecen a una entidad empleadora distinta a la del trabajador afectado, el organismo administrador deberá efectuar gestiones que correspondan para efectuar las entrevistas. De no ser posible entrevistar a los informantes, se deberá dejar constancia de las razones que impidieron hacerlo y el modo de obtener reemplazantes, debiendo tener en consideración los plazos establecidos para la calificación de origen de la enfermedad.

En caso de acoso, deberán consignarse en el informe las acciones de mitigación que haya realizado el empleador, con la finalidad de contribuir al diseño de la intervención en el evento que la patología sea calificada como de origen laboral. Además, se deberá dejar constancia si el empleador cuenta con un protocolo para manejar estas situaciones.

El EPT-PM se aplicará a todos los puestos de trabajo que involucren en la práctica una relación jerárquica con una jefatura, ya sea en las tareas ejecutadas, en el cumplimiento de un horario, o en ambos, independientemente del tipo de relación contractual que tenga el trabajador con el centro de trabajo.



El EPT-PM deberá ser realizado por un psicólogo capacitado en el uso específico del instrumento. Se entenderá capacitado cuando haya realizado un curso de 32 o más horas, de las cuales al menos 16, deben corresponder a la aplicación supervisada de este estudio.”.

3. Reemplázase en la Letra H, el actual Anexo N°17 “Instructivo de estudio de puesto de trabajo por sospecha de patología de salud mental laboral”, por el nuevo Anexo N°17 “Instructivo para evaluación de puesto de trabajo por sospecha de patología de salud mental laboral”, que se adjunta a esta circular.

## II. INTRODÚCENSE LAS SIGUIENTES MODIFICACIONES EN EL TÍTULO I. SISTEMA NACIONAL DE INFORMACIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SISESAT), DEL LIBRO IX. SISTEMAS DE INFORMACIÓN. INFORMES Y REPORTES:

1. Agrégase en la Letra B, el siguiente Capítulo XI. Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo:

### “CAPÍTULO XI. Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo

Corresponde al documento electrónico de la evaluación de puesto de trabajo para la calificación del origen de la enfermedad denunciada, en el caso de enfermedades músculo esqueléticas y de salud mental, de acuerdo a lo instruido en el número 3, Capítulo II, de la Letra B y en el número 2, Capítulo II, de la Letra C, respectivamente, ambos del Título III del Libro III.

1. Contenido del documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo

El documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo deberá ajustarse al formato establecido en el Anexo N°47 “Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo en enfermedad músculo esquelética” y en el Anexo N°48 “Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo en enfermedad de salud mental”, según se trate de una enfermedad músculo esquelética o de salud mental, respectivamente.

2. Plazo de remisión del documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo

El documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo deberá remitirse conjuntamente con el documento RECA, de acuerdo a los plazos estipulados para el envío de éste, en el número 4. Plazo de remisión de la RECA al sistema, del Capítulo VI, de esta Letra B.”.

2. Modifícase la Letra G, de acuerdo a lo siguiente:

- a) Agrégase en la zona “CENTRO DE TRABAJO – ZONA ZCT” del Anexo N°13 “Prescripción de medidas”, Anexo N°14 “Verificación de medidas” y Anexo N°15 “Notificación a la autoridad”, la siguiente primera fila nueva:

CENTRO DE TRABAJO – ZONA ZCT						
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona de centro de trabajo	Zona donde se registran los datos del centro de trabajo	<ZONA_ZCT>	CT_ZONA_ZCT	Zona opcional para las patologías músculo esqueléticas y de salud mental. En estos casos el CUV será enviado en el documento electrónico de EPT a través de la zona CUV.	I	3

- b) Incorpóranse los siguientes anexos que se adjuntan a esta circular: Anexo N°47 “Evaluación de puesto de trabajo músculo esquelético” y Anexo N°48 “Evaluación de puesto de trabajo salud mental”, que se adjuntan a la presente circular.

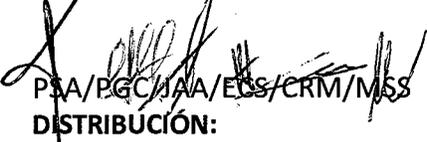


### III. VIGENCIA

Las instrucciones de esta circular entrarán en vigencia el 1° de junio de 2020.



  
**CLAUDIO REYES BARRIENTOS**  
**SUPERINTENDENTE DE SEGURIDAD SOCIAL**

  
PSA/PGC/JAA/EGS/CRM/MSS

**DISTRIBUCIÓN:**

(Adjunta 3 Anexos)

- Organismos administradores de la Ley N° 16.744
- Administradores delegados

Copia informativa:

- Departamento Contencioso
- Departamento de Supervisión y Control
- Departamento de Tecnología y Operaciones
- Unidad de Prevención y Vigilancia



## ANEXO N°17

### INSTRUCTIVO PARA EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO POR SOSPECHA DE PATOLOGÍA DE SALUD MENTAL LABORAL

La información contenida en este anexo, debe ser reportada a la Superintendencia de Seguridad Social según el formato del Anexo N°48 "Documento electrónico de evaluación de puesto de trabajo en enfermedad de salud mental", de la Letra G, Título I, del Libro IX.

#### A. Aspectos generales de las condiciones de trabajo y empleo

Esta información debe ser elaborada en base a los antecedentes solicitados al empleador donde el trabajador prestó servicios durante la época en que surgieron los síntomas o en que ocurrieron los hechos que pudieron dar origen a la sintomatología, o bien solicitados directamente al trabajador o investigados por el profesional que haga la evaluación. Los elementos mínimos a contener son:

1. Fecha de realización del estudio.
2. Individualización del trabajador: nombre, edad, RUT, años de escolaridad, cargo u oficio.
3. Individualización del empleador: razón social, RUT, código CIU, dirección del centro de trabajo que está siendo evaluado.
4. Antigüedad en el empleador (en días, o bien semanas, meses o años, según que la antigüedad no alcance a completar la categoría superior).
5. Antigüedad en el cargo (en días, o bien semanas, meses o años, según que la antigüedad no alcance a completar la categoría superior).
6. Descripción del cargo, sistema de trabajo y funciones (características de la tarea, requerimientos de carga laboral física y/o psíquica).
7. Trabajo que efectúa el trabajador.
8. Cambios que han sufrido las funciones del trabajador (sí/no, describir en caso de haber cambios de funciones, estabilidad geográfica y del empleo mismo).
9. Formato de jornada. Debe consignar:
  - a. Si el trabajador está sujeto a la jornada ordinaria de 44/45 horas.
  - b. Jornada diaria (diurna, turno fijo de noche, turno rotatorio, turno rotatorio + jornada diurna, u otra)
  - c. jornada semanal (lunes a viernes, lunes a sábado, otra)
  - d. horarios de trabajo, hora de entrada, hora de salida.
10. Últimas vacaciones, número de días, fecha aproximada del último período de vacaciones, uso normal de vacaciones por el trabajador en últimos dos años; si no es así, registrar el motivo. Observaciones.
11. Horas extra realizadas en el último mes por el trabajador.
12. Evaluación de desempeño en los últimos 6 meses. Opinión del empleador sobre el desempeño del trabajador.
13. Colación: horario, cumplimiento.
14. licencias médicas que ha hecho uso el trabajador durante los últimos 6 meses.
15. Aplicación del cuestionario SUSESO-ISTAS21 (sí/no/Si, pero empleador no facilita la información), versión (breve/completa), nivel de riesgo general del centro de trabajo (alto, medio, bajo); se informó al OAL (sí/no).
16. Factores de riesgo psicosocial identificados por el empleador. Describir medidas que se hayan tomado. Fecha aproximada de la intervención (de las medidas).

#### B. Condiciones de la evaluación de puesto de trabajo

Las condiciones del EPT-SM deberán contemplar los siguientes aspectos:

1. Médico que solicita la evaluación.
2. Queja explícita del trabajador o recurrente (consignar en forma textual la queja; consignar la fuente desde donde se obtuvo la queja, por ejemplo, DIEP, entrevista médica, entrevista psicológica, entrevista directa al trabajador).



3. Individualización del o los informantes clave aportados por el empleador. Nombre, cargo, tiempo que conoce al trabajador, relación jerárquica con el trabajador. Duración de cada entrevista.
4. Individualización del o los informantes clave aportado por el trabajador. Nombre, cargo, tiempo que conoce al trabajador, relación jerárquica con el trabajador. Duración de cada entrevista.
5. Si faltan testigos, consignar motivo, consignar método de selección de nuevos testigos.
6. Registro de las condiciones de confidencialidad en las que se practicaron las entrevistas (lugar, privacidad, identificación de las personas presentes).

### C. Exploración

Deberá realizarse exclusivamente mediante entrevistas, las que son de carácter confidencial y reservado, sólo pudiendo ser revelado su contenido por parte del organismo administrador al respectivo entrevistado (en lo que respecta solo a su propia entrevista), a la Superintendencia de Seguridad Social y a los Tribunales de Justicia en caso de requerirlo de modo expreso.

Las áreas de exploración en el EPT-SM, deben ser consideradas como una guía para la realización de la exploración, pero esta deberá focalizarse en la queja o reclamo, por lo que no se espera que todas ellas sean tratadas con la misma profundidad. Las áreas, son las siguientes:

#### 1. Exigencias sobre el trabajador.

Factor de riesgo: Mal diseño organizacional.

- a) Sobrecarga (ritmo de trabajo agobiante, altos niveles de presión por entrega de trabajo;
- b) Subcarga (exigencias muy por debajo de lo habitual para la función).
- c) Ausencia de descansos (diseño de turnos inadecuado, horarios inflexibles, horarios impredecibles, horarios muy extensos o antisociales).
- d) Tareas excesivamente rutinarias (pobre diseño del puesto, falta de variedad o ciclos de trabajo muy cortos, trabajo fragmentado y carente de sentido).
- e) Exigencias psicológicas del trabajo: carga emocional (trabajo directo con personas: pacientes, usuarios, reos, clientes, alumnos), órdenes contradictorias, interferencias, exigencias cognitivas, agresiones de usuarios.
- f) Ambigüedad o conflicto de roles; pobre diseño del puesto o condiciones de trabajo.

#### 2. Autonomía de decisión.

Factor de riesgo: Escasa autonomía de decisión.

- a) Limitación o imposibilidad de regular por el/la trabajador/a la cantidad de trabajo diario, el ritmo de trabajo, las pausas, y la libertad para alternarlos.
- b) Limitación o imposibilidad de tomar decisiones por el/la trabajador/a relacionadas con el ejercicio de su trabajo (por ejemplo, utilizar un método, decidir la secuencia de acciones, decidir con quién se trabaja); alude también a la posibilidad de opinar respecto a su quehacer.
- c) Limitación o imposibilidad de regular permisos o vacaciones por el/la trabajador/a.
- d) Carencia de utilización de habilidades del trabajador; ausencia de mecanismos para contribuir a mejoras en la producción.

#### 3. Apoyo social.

Factor de riesgo: Escaso apoyo social de jefatura o de la organización.

- a) Ausencia de ayuda e información necesarias para que el/la trabajador/a realice las tareas asignadas o para adaptarse a los cambios organizacionales o tecnológicos, o para afrontar hostilidad de usuarios.
- b) Ausencia de capacitación tecnológica periódica.
- c) Conflictos interpersonales recurrentes.
- d) Condiciones organizacionales hostiles o bien cultura organizacional estresante (excesiva competitividad interna, premios por producción, desbalance entre esfuerzo/recompensa, ausencia de sistemas no monetarios de motivación al personal, cambios o reestructuraciones organizacionales profundos con mínimos cuidados hacia las personas; conflictos inter pares no resueltos).

#### 4. Liderazgo.

Factor de riesgo: Liderazgo disfuncional.

- a) Funcionalidad de la jefatura: jefatura mantiene un estilo autocrático o de excesiva permisividad;



jefatura mantiene escasos o nulos canales de comunicación con subordinados; jefatura muestra favoritismo en distribución de tareas, premios u oportunidades de capacitación u otras; jefatura resuelve mal los conflictos entre subalternos; jefatura mantiene relaciones conflictivas con subalternos.

- b) Hostilidad de la jefatura: existencia de comportamientos hostiles hacia el/la trabajador/a. Debe incluirse aquí cualquier conducta que resulte en mengua o descrédito de la honra o menoscabo en la dignidad del/la trabajador/a, tales como: molestar o burlarse de él/ella, herir su amor propio o su honra. También deben considerarse como menoscabo las instrucciones de aislamiento injustificado de las tareas cotidianas, o disminución injustificada de las responsabilidades del/la trabajador/a; disminución injustificada de premios, incentivos, o bonos; obligar a realizar tareas que menoscaben al trabajador, o a cumplir las tareas en locaciones impropias de la función, sin justificación; ningunear o tratar de manera hostil al/la trabajador/a. Consignar ejemplos de manera resumida.

El ordinario N° 3519/034, del 09 de agosto de 2012, de la Dirección del Trabajo, definió la mayoría de los conceptos relacionados al acoso laboral.

#### 5. Asedio sexual.

Factor de riesgo: Existencia de conductas de asedio sexual.

- a) En caso de queja, indagar la ocurrencia de cualquier requerimiento de carácter sexual no consentido y que amenace de cualquier forma la situación laboral del/la trabajador/a; indagar si hay sospecha de asedio hacia otros/as trabajadores/as que no sea el/la denunciante.

El ordinario N° 1133/036, del 21 de marzo de 2005, de la Dirección del Trabajo, definió la mayoría de los conceptos relacionados al acoso sexual.

#### 6. Ambiente físico/ergonomía.

Factor de riesgo: condiciones ambientales/ergonómicas y/o de seguridad deficientes.

- a) Condiciones físicas o ergonómicas deficientes; malos olores, luz inadecuada, ruidos fuertes, temperaturas extremas o la conciencia de estar expuesto a un agente contaminante peligroso o riesgo de accidente grave.

#### D. Conclusiones

Deben desprenderse lógicamente de los antecedentes recogidos en los pasos previos, y deben estar fundamentadas en las opiniones de todas las partes involucradas de manera de evitar toda parcialidad. En particular, debe hacerse cargo de la queja del trabajador, determinar si ésta tiene fundamento y establecer o descartar la existencia de un factor de riesgo. La conclusión no puede sustentarse en base a otros elementos diferentes a los explícitamente definidos por el presente instructivo.

Debe contener al menos, los siguientes elementos:

1. Veracidad de la queja. Debe evaluarse si la queja del trabajador resulta veraz en base a la investigación realizada.
2. Descripción de los factores de riesgo. Describir los factores de riesgo que se pesquisaron y sus fundamentos. Describir presencia, tiempo e intensidad de los factores encontrados. Describir la ausencia de factores denunciados y que no fue posible verificar.
3. Conclusiones. Se espera que el profesional que realiza la investigación concluya de manera global sobre la dinámica de la organización, las relaciones personales, y la posible presencia de un riesgo sobre un trabajador único o sobre el grupo, y la presencia de factores protectores.

#### E. Ejecución del estudio

Registrar la identificación del profesional que realizó el estudio mediante el nombre, dirección, número de cédula de identidad, profesión y medios de contacto (correo electrónico número de celular).



ANEXO N°47

DOCUMENTO ELECTRÓNICO DE EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO EN PATOLOGÍAS MÚSCULO ESQUELÉTICO

DOCUMENTO - ZONA A					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
CUN	Código Único Nacional de expediente	<cun>	Integer		I	1
Folio	N° que identifica de manera única el documento	<folio>	Integer		N	1
Fecha de emisión	Fecha de término del informe de EPT por el organismo administrador.	<fecha_emision>	DateTime		I	1
Código organismo administrador	Código del organismo administrador	<codigo_org_admin>	STOrganismo		IE	1
Código organismo emisor	Código de la institución que emite el documento	<codigo_emisor>	STOrganismo		IE	1
Código caso	Código OA del caso	<codigo_caso>	Integer		N	1
Documento válido	indica si el documento es válido o ha sido anulado	<validez>	STSiNo		N	1
Origen Información	Origen de la entrega de información	<origen_informacion>	STOrigen_informacion	1. Electrónico; 2. Papel	N	1

EMPLEADOR - ZONA B					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
RUT empleador	RUT empleador	<rut_empleador>	STRut		I	1
Nombre	Nombre o Razón social	<nombre_empleador>	STTexto		I	1
Dirección	Dirección del empleador	<direccion_empleador>	CTDireccion	Elemento complejo que	N	1



				contiene los siguientes datos: <i>tipo_calle</i> <i>nombre_calle</i> <i>numero</i> <i>resto_direccion</i> <i>localidad</i> <i>comuna</i>		
<i>Tipo de calle</i>	<i>Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador</i>	<tipo_calle>	STTipoCalle	1= avenida 2 =calle 3= pasaje	IE	3
<i>Nombre de la calle</i>	<i>Nombre del tipo de calle</i>	<nombre_calle>	String		I	1
<i>Número</i>	<i>Número de calle</i>	<numero>	integer		I	3
<i>Resto de dirección</i>		<resto_direccion>	String		I	3
<i>Localidad</i>	<i>Localidad el empleador</i>	<localidad>	String		I	3
<i>Comuna</i>	<i>Comuna del empleador</i>	<comuna>	String		I	1
Código actividad	Código CIIU.cl, de la actividad económica de la empresa	<ciiu_empleador>	STCIU	CIIU	N	1
Texto de la actividad	Texto ingresado por el denunciante de la actividad económica de la empresa del trabajador accidentado o enfermo.	<ciiu_texto>	String		N	1
Número trabajadores	Número de trabajadores de la empresa	<n_trabajadores>	Integer		N	1
Número trabajadores hombres	Número de trabajadores hombres de la empresa	<n_trabajadores_hombre >	Integer		N	3
Número trabajadores mujeres	Número de trabajadores mujeres de la empresa	<n_trabajadores_mujer>	Integer		N	3
Tipo empresa	Tipo de empresa	<tipo_empresa>	STTipo_empresa	1. Principal; 2. Contratista; 3. Subcontratista; 4. De Servicios Transitorios	N	1
Código actividad empresa principal	Código CIIU.cl empresa principal. Si la empresa que tenía contratado al trabajador es	<ciiu2_empleador>	STCIU	CIIU	N	3



	contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la actividad de la empresa Principal.					
Texto del código actividad principal	Texto ingresado por el denunciante. Corresponde a la empresa principal; si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la rama o rubro de la empresa Principal.	<ciu2_texto>	String		N	3
Propiedad empresa	Propiedad de la empresa	<propiedad_empresa>	STPropiedad_empresa	1. Privada; 2. Pública	N	1
Teléfono	Teléfono del empleador	<telefono_empleador>	CTTelefono		N	3
	<i>Código país</i>	<cod_pais>	Integer		N	3
	<i>Código área</i>	<cod_area>	Integer		N	3
	<i>Número</i>	<numero>	Integer		N	1



TRABAJADOR - ZONAS					RPT/MS	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Trabajador	Datos del trabajador	<trabajador>	CTTrabajador		I	1
Apellido Paterno	Apellido paterno del trabajador	<apellido_paterno>	STTexto		I	1
Apellido materno	Apellido materno del trabajador	<apellido_materno>	STTexto		I	1
Nombres del trabajador	Nombres del trabajador	<nombres>	STTexto		I	1
Identificación del documento de identidad	TAG compuesto que contiene el TAG origen_documentacion y el TAG identificador	<documento_identificacion>	STDocumento_identidad		I	1
Origen del documento de identidad	Identifica el origen del documento de identificación	<origen_doc_identidad>	STOrigen_identificacion	1 Nacional 2 Extranjero.	N	1
Identificador del documento	Caracteres del documento de identificación	<identificador>	STextoRut	string de máximo 15 caracteres	I	1
Fecha de nacimiento	Fecha de nacimiento del trabajador	<fecha_nacimiento>	date		I	1
Edad	Edad del trabajador	<edad>	Integer		I	1
Sexo	Sexo del trabajador	<sexo>	STSexo		I	1
Nacionalidad	Nacionalidad del trabajador	<nacionalidad>	STPais_nacionalidad		I	1
Código etnia	Código del pueblo originario	<codigo_etnia>	STCodigo_etnia	0. Ninguno 1. Alacalufe 2. Atacameño 3. Aimara 4. Colla 5. Diaguita 6. Mapuche 7. Quechua 8. Rapa Nui 9. Yámana (Yagán) 10. Otro ¿Cuál?	N	3



Etnia	Etnia del trabajador cuando indica la opción "Otro"	<etnia_otro>	String	Debe venir en caso que el código de etnia sea 10	N	2
Dirección trabajador	Dirección del trabajador	<direccion_trabajador>	CTDireccion		I	1
Tipo de calle	Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador	<tipo_calle>	STTipoCalle	1= avenida 2 =calle 3= pasaje	IE	1
Nombre de la calle	Nombre del tipo de calle	<nombre_calle>	String		I	1
Número	Número de calle	<numero>	integer		I	3
Resto de dirección		<resto_direccion>	String		I	3
Localidad	Localidad el empleador	<localidad>	String		I	3
Comuna	Comuna del empleador	<comuna>	String		I	1
Profesión trabajador	Profesión del trabajador	<profesion_trabajador>	String		I	1
Código profesión	Código de la profesión del trabajador	<ciuo_trabajador>	STCIUO	CIUO	N	1
Categoría ocupacional	Tipo de categoría ocupacional del trabajador	<categoria_ocupacion>	STCategoria_ocupacion	1. Empleador 2. Trabajador Dependiente 3. Trabajador Independiente 4. Familiar no Remunerado 5. Trabajador Voluntario	N	1
Duración contrato	Tipo de contrato del trabajador	<duracion_contrato>	STDuracion_contrato	1. Indefinido 2. Plazo fijo 3. Por obra o faena 4. Temporada	N	1
Dependencia	Tipo de dependencia del trabajador	<tipo_dependencia>	STDependencia	1. Dependiente 2. Independiente	N	3
Remuneración	Tipo de remuneración del trabajador	<tipo_remuneracion>	STRemuneracion	1. Remuneración fija 2. Remuneración variable 3. Honorarios	N	1

Fecha ingreso trabajo	Fecha en la que se incorporó a la empresa	<fecha_ingreso>	Date		N	1
Teléfono	Teléfono del trabajador	<telefono_trabajador>	CTTelefono		I	3
Clasificación	Clasificación del trabajador	<clasificacion_trabajador>	STClasificacion_trabajador	1. Empleado 2. Obrero	N	3
Sistema de salud	Sistema de salud común del trabajador	<sistema_comun>	STSistema_comun	1. Público 2. Privado	N	3



CENTRO DE TRABAJO - ZONA CUV					EPTIME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
ZONA del CUV	Zona donde se registra el CUV asociado el centro de trabajo.	<ZONA_CUV>	CT_ZONA_CUV	Elemento complejo compuesto por: - CUV	I	1
CUV	La creación del CUV se realiza a través de un eDoc 51.	<cuv>	STCUV	Se genera nuevo CUV con Tipo de Documento =51	I	1
Rut empresa principal del centro de trabajo.	Rut Empleador Principal (el que Contrata, Subcontrata, etc.). Puede corresponder a la misma empresa evaluada o bien a una mandante que contrata o subcontrata. Se considera a rut empleador principal a la empresa dueña del lugar donde está prestando servicios el empleador evaluado	<rut_empleador_principal>	STRut	El CUV y el Rut de la empresa principal deben ser coincidentes con los que aparecen en el eDoc51	I	1

ENFERMEDAD - ZONA E					EPTIME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Síntoma	Descripción de Molestias o Síntomas	<sintoma>	String		N	1
Fecha inicio síntoma	Antigüedad de las Molestias o Síntomas	<fecha_sintoma>	Date		N	1
Parte cuerpo	Parte del Cuerpo Afectada	<parte_cuerpo>	String		N	1
Antecedente previo	Antecedente de cuadro previo similar	<antecedente_previo>	STSiNo		N	1
Antecedente compañero	Existencia de compañeros de trabajo con las mismas molestias	<antecedente_companero>	STSiNo		N	1
Descripción trabajo	Descripción del trabajo o actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias	<direccion_trabajo>	String		N	1
Puesto trabajo	Nombre del Puesto de Trabajo o Actividad que realizaba cuando comenzaron las	<puesto_trabajo>	String		N	1



	molestias					
Agente sospechoso	Agente sospechoso de causar las molestias ¿Qué cosa(s) o agentes del trabajo cree Ud. que le causan estas molestias?	<agente_sospechoso>	String		N	1
Fecha expuesto agente	Fecha desde la que ha estado expuesto al agente sospechoso	<fecha_agente>	Date		N	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO MUSCULOESQUELETICO - ZONA (ESTUDIO PUESTO DE TRABAJO)					EPT/ME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona del estudio de puesto de trabajo	Zona de antecedentes generales de la evaluación de puesto de trabajo	<ZONA_estudio_puesto_trabajo>	CT_ZONA_EPT	Elemento complejo compuesto por los campos: - Fecha realización del estudio - Hora de inicio - Hora de término - Segmento afectado - Lateralidad del segmento afectado - Lateralidad dominante - Trabajador presente	I	1



				- Por qué no está presente - Observaciones		
Fecha realización estudio	Fecha en que se realiza el estudio de puesto de trabajo	<Fecha_realizacion_estudio>	Date		I	1
Hora de inicio	Hora de inicio del estudio de puesto de trabajo	<Hora_inicio>	Time		I	1
Hora de termino	Hora de término del estudio de puesto de trabajo	<Hora_termino>	Time		I	1
Segmento afectado	Segmento afectado En caso de haber más de un segmento, se debe enviar un documento de EPT nuevo.	<Segmento_afectado>	STSegmento_afectado	1 Codo 2 Hombro 3 Mano-Dedos 4 Mano-muñeca 5 Mano-pulgar 6 Muñeca-mano	IE	1
Lateralidad del segmento afectado	Lateralidad del segmento afectado	<Lateralidad_seg_afectado>	STLateralidad	1 Izquierdo 2 Derecho 3 Ambos 4 No aplica	IE	1
Lateralidad dominante	Lateralidad dominante del trabajador	<Lateralidad_dominante>	STLateralidad_dominante	1 Izquierdo 2 Derecho	IE	1
Trabajador presente	Se encuentra el trabajador presente al ejecutar el estudio de puesto de trabajo.	<trabajador_presente>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1
¿Por qué no está presente?	Motivo por el cual el trabajador no se encuentra presente	<Por_que_no_esta_presente >	CTDescripcion	Debe enviarse cuando "trabajador presente" es = 2. Elemento complejo compuesto por campo	I	2

				describir		
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String	Elemento complejo compuesto por campo describir	1	1
Observaciones	Observaciones	<Observaciones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	1	3
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String	Elemento complejo compuesto por campo describir		

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO MUSCULO ESQUELETICO - ZONA ANTECEDENTES DEL TRABAJO					EPTME	
Zona de antecedentes del trabajo	Zona de antecedentes generales del trabajo	<ZONA_Antecedentes_trabajo>	CT_ZONA_Antecedentes_trabajo	Elemento complejo compuesto por: - Empleo actual del trabajador - Pausas oficiales - Pausa para comer - Otras pausas - Actividades extra programáticas - Tiempo de descanso	1	1

				inherente - Tiempo de trabajo no expuesto - Periodo de no exposición		
<i>Empleo actual del trabajador</i>	<i>Descripción del actual empleo</i>	<i>&lt;Empleo_actual&gt;</i>	<i>CTEmpleo_Actual</i>	<i>Elemento complejo que contiene los siguientes datos:</i> - <i>Antigüedad en empresa</i> - <i>Antigüedad en cargo</i> - <i>Trabajo que efectúa el trabajador</i> - <i>Horarios de trabajo</i> - <i>Horas Extras.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Antigüedad en la empresa</i>	<i>Antigüedad del trabajador en la empresa</i>	<i>&lt;Antigüedad_en_empresa&gt;</i>	<i>CTTiempo_evolucion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por los campos</i> - <i>Días</i> - <i>Semanas</i> - <i>Meses</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

				- años		
Días	Días que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer			1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer			1
Años	Años que el trabajador lleva en la empresa actual	<Años>	Integer			1
Antigüedad en el cargo	Antigüedad del trabajador en la empresa	<Antigüedad_en_cargo>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo o compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - años		1
Días	Días que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer			1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer			1

<i>Años</i>	<i>Años que el trabajador lleva en el cargo en la empresa</i>	<i>&lt;Años&gt;</i>	<i>Integer</i>		<i> </i>	<i>1</i>
<i>Trabajo que efectúa el trabajador</i>	<i>Trabajo que efectúa el trabajador</i>	<i>&lt;Trabajo_efectua_trabajador&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i> </i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i> </i>	<i>1</i>
<i>Horarios de Trabajo</i>	<i>Horario en que trabaja el paciente</i>	<i>&lt;Horarios_trabajo&gt;</i>	<i>CTJornada</i>	<i>Elemento complejo que contiene los siguientes datos:</i> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Jornada 44/45 horas</i></li> <li>- <i>Descripción excluido jornada 44/45 horas</i></li> <li>- <i>Jornada diaria</i></li> <li>- <i>Otra jornada diaria</i></li> <li>- <i>Jornada Semanal</i></li> <li>- <i>Otra jornada semanal</i></li> <li>- <i>Sistema de turnos rotativo</i></li> <li>- <i>Realiza solo turno nocturno</i></li> <li>- <i>Horario de Trabajo</i></li> </ul>	<i> </i>	<i>1</i>

<i>Jornada 44/45 horas</i>	<i>Identifica si el trabajador se rige por la jornada ordinaria de 44 o 45 horas</i>	<i>&lt;Jornada_44_45&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si 2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Descripción excluido jornada 44/45 horas</i>	<i>Descripción de jornada de trabajadores excluidos de la jornada ordinaria de 44 o 45 horas.</i>	<i>&lt;descripcion_excluido_jornada_44_45&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Debe enviarse cuando el Jornada ordinaria"= 2</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STString</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Jornada diaria</i>	<i>Identifica la jornada diaria del trabajador sujeto a la jornada de 44/45 horas</i>	<i>&lt;Jornada_diaria&gt;</i>	<i>STJornadaD</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada ordinaria"= 1 1 Diurna 2 Turno fijo de noche 3 Turno rotativo 4 Otro</i>	<i>IE</i>	<i>2</i>
<i>Otra jornada diaria</i>	<i>Identifica la jornada diaria del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior</i>	<i>&lt;otra_jornada_diaria&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada diaria" = 4. Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STString</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Jornada semanal</i>	<i>Identifica la jornada semanal del trabajador</i>	<i>&lt;Jornada_semanal&gt;</i>	<i>STJornadaS</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada 44/45 horas"= 2 1 Lunes a Viernes 2 Lunes a Sábado 3 Otro</i>	<i>IE</i>	<i>2</i>
<i>Otra jornada semanal</i>	<i>Identifica la jornada semanal del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior</i>	<i>&lt;otra_jornada_semanal&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada semanal"= 3. Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STString</i>		<i>I</i>	<i>1</i>

Sistema de turnos rotativo	Identifica y describe si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_de_turnos_rotativos>	CTTurnos	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza sistema de turnos rotativos  - Cual tipo de turno rotativo		1
Realiza sistema de turnos rotativos	Define si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_turnos_rotativos>	STSiNo	1 SI 2 No		1
Cual tipo de turno rotativo	Describe el tipo de turno rotativo que realiza el trabajador	<Cual>	CTDescripcion	Debe enviarse cuando "Realiza sistema de turnos rotativos" = 1		2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring			1
Realiza solo turno nocturno	Identifica si el trabajador realiza solo turnos nocturnos	<Solo_turno_nocturno>	STSiNo	1 SI 2 No		1
Horario de Trabajo	Identifica el horario de trabajo del paciente	<Horario_trabajo>	CTHorario	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Horario entrada  - Horario salida		1
Horario de entrada	Horario de entrada al trabajo del paciente	<Horario_entrada>	Time			1
Horario de salida	Horario de salida al trabajo del paciente	<Horario_salida>	Time			1
Horas Extras	Número de horas extras en el último mes realizadas por el trabajador	<Horas_extras>	CTHoras_Extras	Elemento complejo que contiene los siguientes datos:		1

				- Realiza horas extras - Numero horas semanal - Observaciones		
Realiza horas extras	Trabajador realiza horas extras en último mes	<Realiza_horas_extras>	STSiNo	1 Si 2 No	I	1
Número de horas extras semanales	Número de horas extras que el trabajador realiza a la semana	<Numero_horas_semanal>	integer	Debe enviarse cuando "Realiza horas extras" = 1	I	2
Observaciones	Observaciones a las horas extras realizadas por el trabajador	<Observaciones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	3
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Pausa oficial	Pausa oficial que realiza el trabajador en su jornada	<Pausa_oficial>	CTTiene	Elemento complejo compuesto por: - Tiene pausa oficial - Cantidad y duración	I	1
Tiene pausa oficial	Identifica si el trabajador tiene pausa/s oficial/es durante su jornada de trabajo	<Tiene>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1
Cantidad y duración de la pausa oficial	Cantidad de pausas oficial durante la jornada y la duración en minutos de esta.	<Cantidad_y_duracion>	CTCantidad_duracion	Debe enviarse cuando "Tiene pausa oficial" sea = 1 Elemento complejo compuesto por: - Cantidad - Duración	I	2
Cantidad	Cantidad de pausas oficiales durante la jornada del trabajador	<Cantidad>	integer	Debe ser mayor a 0	I	1

<i>Duración</i>	<i>Duración de las pausas en minutos</i>	<Duracion>	<i>Decimal</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Pausa para comer</i>	<i>Pausa para comer del trabajador</i>	<Pausa_para_comer>	<i>CTTiene</i>	<i>Elemento complejo compuesto por:</i> - Tiene pausas para comer  - Cantidad y duración	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Tiene pausas para comer</i>	<i>Identifica sí el trabajador tiene pausas para comer durante su jornada</i>	<Tiene>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si</i> <i>2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Cantidad y duración de las pausas para comer</i>	<i>Cantidad de pausas para comer durante la jornada y la duración en minutos de esta.</i>	<Cantidad_y_duracion>	<i>CTCantidad_duracion</i>	<i>Debe enviarse cuando "tiene pausas para comer" es = 1.</i> <i>Elemento complejo compuesto por:</i> - Cantidad  - Duración	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Cantidad</i>	<i>Cantidad de pausas para comer durante la jornada del trabajador</i>	<Cantidad>	<i>integer</i>	<i>Debe ser mayor a 0</i>	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Duración</i>	<i>Duración de las pausas para comer en minutos</i>	<Duracion>	<i>Decimal</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Otras pausas</i>	<i>Otras pausas durante la jornada del trabajador</i>	<Otras_pausas>	<i>CTTiene</i>	<i>Elemento complejo compuesto por:</i> - Tiene otras pausas  - Cantidad y duración	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Tiene otras pausas</i>	<i>Identifica sí el trabajador tiene o no pausa oficial durante su jornada</i>	<Tiene>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si</i> <i>2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>

<i>Cantidad y duración de otras pausas</i>	<i>Cantidad de otras pausas durante la jornada y la duración en minutos de esta.</i>	<i>&lt;Cantidad_y_duracion&gt;</i>	<i>CTCantidad_duracion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Tiene otras pausas" es = 1 Elemento complejo compuesto por: - Cantidad - Duración</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Cantidad</i>	<i>Cantidad de otras pausas durante la jornada del trabajador</i>	<i>&lt;Cantidad&gt;</i>	<i>integer</i>	<i>Debe ser mayor a 0</i>	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Duración</i>	<i>Duración de otras pausas en minutos</i>	<i>&lt;Duracion&gt;</i>	<i>Decimal</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Actividades extra programáticas</i>	<i>Actividades extra programáticas del trabajador</i>	<i>&lt;Actividades_extraprogramaticas&gt;</i>	<i>CTTiene</i>	<i>Elemento complejo compuesto por: - Tiene actividades extra programáticas - Cantidad y duración</i>	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Tiene actividades extra programáticas</i>	<i>Identifica sí el trabajador tiene o no actividades extra programáticas durante su jornada</i>	<i>&lt;Tiene&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si 2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Cantidad y duración de las actividades extra programáticas</i>	<i>Cantidad de actividades extra programáticas durante la jornada y la duración en minutos de esta.</i>	<i>&lt;Cantidad_y_duracion&gt;</i>	<i>CTCantidad_duracion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Tiene actividades extra programáticas" es= 1. Elemento complejo compuesto por: - Cantidad - Duración</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Cantidad</i>	<i>Cantidad de actividades extra programáticas durante la jornada del trabajador</i>	<i>&lt;Cantidad&gt;</i>	<i>integer</i>	<i>Debe ser mayor a 0</i>	<i>I</i>	<i>1</i>

<i>Duración</i>	<i>Duración de las actividades extra programáticas en minutos</i>	<Duracion>	<i>Decimal</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Tiempo de descanso inherente al trabajo</i>	<i>Tiempo de descanso inherente al trabajo</i>	<Tiempo_descanso_inherent_e_al_proceso>	<i>CTTiene</i>	<i>Elemento complejo compuesto por:</i> - <i>Tiene tiempo de descanso inherente</i> - <i>Cantidad y duración del tiempo de descanso inherente</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Tiene tiempo de descanso inherente</i>	<i>Identifica si el trabajador tiene o no tiempo de descanso inherente al trabajo durante su jornada</i>	<Tiene>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si</i> <i>2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Cantidad y duración del tiempo de descanso inherente</i>	<i>Cantidad de tiempo de descanso inherente al trabajo durante la jornada y la duración en minutos de esta.</i>	<Cantidad_y_duracion>	<i>CTCantidad_duracion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Tiene tiempo de descanso inherente" es = 1.</i> <i>Elemento complejo compuesto por:</i> - <i>Cantidad</i> - <i>Duración</i>	<i>1</i>	<i>2</i>
<i>Cantidad</i>	<i>Cantidad de tiempo de descanso inherente al trabajo durante la jornada del trabajador</i>	<Cantidad>	<i>integer</i>	<i>Debe ser mayor a 0</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Duración</i>	<i>Duración de tiempo de descanso inherente al trabajo en minutos</i>	<Duracion>	<i>Decimal</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Tiempo de trabajo no expuesto al riesgo</i>	<i>Tiempo del trabajo en que el trabajador no se encuentra expuesto al riesgo</i>	<Tiempo_trabajo_no_expuesto>	<i>CTTiene</i>	<i>Elemento complejo compuesto por:</i> - <i>Tiene tiempo de trabajo no expuesto al</i>	<i>1</i>	<i>1</i>

				riesgo - Cantidad y duración del tiempo de trabajo no expuesto al riesgo		
Tiene tiempo de trabajo no expuesto al riesgo	Identifica si el trabajador tiene tiempo no expuesto al riesgo	<Tiene>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1
Cantidad y duración del tiempo de trabajo no expuesto al riesgo	Cantidad de tiempo en que el trabajador no se encuentra expuesto al riesgo.	<Cantidad_y_duracion>	CTCantidad_duracion	Debe enviarse cuando "Tiene tiempo de trabajo no expuesto al riesgo" es = 1. Elemento complejo compuesto por: - Cantidad - Duración	I	2
Cantidad	Cantidad de tiempo en que el trabajador no se encuentra expuesto al riesgo	<Cantidad>	integer		I	1
Duración	Duración en minutos del tiempo en que el trabajador no se encuentra expuesto al riesgo	<Duracion>	Decimal		I	1
Periodo de no exposición al riesgo	Periodos de tiempo en que el trabajador no está expuesto al riesgo	<Periodo_de_no_Exposicion >	CTNO_exposicion	Elemento complejo compuesto por: - No exposición	I	1
No exposición	Identificación de los periodos donde el trabajador no se encuentra expuesto al riesgo.  Este elemento se puede repetir n veces	<No_exposicion>	CTperiodo_noexposicion	Elemento complejo compuesto por: - Tipo de no exposición  - Tipo de no exposición	I	1

				otros. - Cantidad y duración		
Tipo de no exposición	Identifica el motivo por el cual el trabajador no estuvo expuesto	<Tipo_no_exposicion>	STNo_exposicion	1 Vacaciones 2 Licencia Médica 3 Permiso 4 Trabajo con otras exigencias 5 Otros	IE	1
Tipo de exposición otros	Otro motivo de no exposición no incluido en la lista	<Tipo_no_exposicion_otros>	CTDescripcion	Se debe enviar cuando "Tipo de no exposición" sea = 5 Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Cantidad y duración del periodo de no exposición	Cantidad de periodos de no exposición su duración	<Cantidad_y_duracion>	CTCantidad_duracion	Elemento complejo compuesto por: - Cantidad - Duración	I	1
Cantidad	Cantidad de periodos de no exposición no incluido en la lista	<Cantidad>	integer	Debe ser mayor a 0	I	1
Duración	Duración en minutos	<Duracion>	Decimal		I	1

ESTUDIO DE PERFIL DE TRABAJO MUSCULO ESQUELETICO - ZONA LABORES						
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona de labores	Zona de identificación de las labores realizadas por el trabajador	<ZONA_Labores>	CTLabor_tareas	Campo complejo compuesto por: - Identificación de las tareas		1
Identificación de tareas	Identificación de las tareas realizadas por el trabajador	<Identificacion_tareas>	CTLabor	Elemento complejo compuesto por: - Descripción de la ocupación.		1
Descripción de la ocupación	Descripción de la ocupación que realiza el trabajador	<Descripcion_de_la_ocupacion>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	<i>String</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>		1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO (MÉTODO SCOURRIE) - ZONA DE DEFINICIÓN DE TAREAS					
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	
Zona Tareas	Zona de Tareas	<ZONA_Definicion_Tareas>	CTDefinicion_Tareas	Elemento complejo compuesto por: - Tareas	I 1
Tareas	Tareas	<Tareas>	CTTarea	Elemento complejo compuesto por: - Detalle tarea	I 1
Detalle de tarea	Identificaciones de operaciones asociadas a cada tarea.  Este elemento se puede repetir n veces.	<Detalle_tarea>	CTDetalle_Tarea	Elemento complejo compuesto por: - Imágenes del trabajador en su puesto de trabajo - Factores de riesgo - Características de superficie de agarre - Otros factores relevantes - Observaciones	N 1
Imágenes del trabajador en su puesto de trabajo	Imágenes del trabajador en su puesto de trabajo	<Imágenes_del_trabajador_en_su_pt>	CTImagenes	Elemento complejo compuesto por:	I 1

				- Imágenes EPT		
<i>Imágenes EPT</i>	<i>Imágenes EPT</i>	<i>&lt;Imagenes_EPT&gt;</i>	<i>CTImagenes_EPT</i>	Elemento complejo compuesto por: - Imagen EPT	/	1
<i>Imagen EPT</i>	<i>Imagen del trabajador en su puesto de trabajo. Elemento se puede repetir n veces</i>	<i>Imagen_EPT</i>	<i>CTImagen</i>	Elemento complejo compuesto por: - Imagen - Descripción foto	/	1
<i>Imagen</i>	<i>Foto</i>	<i>&lt;Imagen&gt;</i>	<i>STBase64</i>		/	1
<i>Descripción foto</i>	<i>Descripción de la imagen</i>	<i>&lt;Descripcion_foto&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	Elemento complejo compuesto por campo describir	/	1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		/	1
Factores de Riesgo	Identificación de factores de riesgo	<i>&lt;Factores_de_riesgo&gt;</i>	<i>CTFactores_riesgo</i>	Elemento complejo compuesto por: - Factor de Riesgo	/	1
<i>Factor de riesgo</i>	<i>Factor de riesgo identificado. Elemento se puede repetir n veces.</i>	<i>&lt;Factor_de_riesgo&gt;</i>	<i>CTFactor_riesgo</i>	Elemento complejo compuesto por: - Factor postural - Califique para cada movimiento - Estático mayor a 4 segundos	/	1

				<p>movimiento</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Frecuencia de movimientos por minutos</li> <li>- Fuerza Borg</li> <li>- Tiempo exposición alto riesgo.</li> <li>- Movimientos asociados.</li> </ul>		
<i>Factor postural</i>	<i>Factor postural</i>	<i>&lt;Fctor_postural&gt;</i>	<i>STFactor_postural</i>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. <i>Flexión de muñeca mayor a 30 grados.</i></li> <li>2. <i>Extensión de muñeca forzada mayor 30 grados.</i></li> <li>3. <i>Supinación forzada.</i></li> <li>4. <i>Flexión de muñeca.</i></li> <li>5. <i>Pronación forzada.</i></li> <li>6. <i>Extensión pulgar contra resistencia asociada a cubitalización de</i></li> </ol>	<i>1</i>	<i>1</i>



				<i>muñeca.</i> 7. <i>Extensión de pulgar contra resistencia-</i> 8. <i>Abducción</i> 9. <i>Flexión</i> 10. <i>Rotación Ext.</i> 11. <i>Compresión sobre pliegue palmar distal asociado a flexión de uno o más dedos.</i> 12. <i>Compresión sobre la base del pulgar.</i> 13. <i>Extensión de muñeca mayor a 45 grados.</i> 14. <i>Desviación cubital de muñeca.</i> 15. <i>Desviación radial de muñeca.</i>		
<i>Califique para cada movimiento</i>	<i>¿Califique para cada movimiento?</i>	<i>&lt;Califique_para_cada_movimiento&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	1 SI 2 NO	<i>IE</i>	<i>1</i>

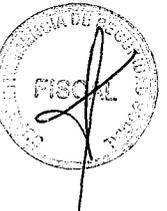


<i>Estático mayor a 4 segundos movimiento</i>	<i>¿Estático mayor a 4 segundos?</i>	<i>&lt;Estatico_mayor_4s&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	1 SI 2 NO	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Frecuencia de movimientos por minutos</i>	<i>Frecuencia de movimientos por minutos</i>	<i>&lt;Frecuencia_mov_min&gt;</i>	<i>Decimal</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Fuerza borg</i>	<i>Fuerza Borg</i>	<i>&lt;Fuerza_Borg&gt;</i>	<i>STEscala_Borg</i>	0 Ausente 0.5 Extremadamente ligero 1 Muy ligero 2 Ligero 3 Moderado 4 Moderado + 5 Fuerte 6 Fuerte + 7 Muy fuerte 8 Muy fuerte ++ 9 Muy fuerte +++ 10 Extremadamente Fuerte (Máximo)	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Tiempo exposición alto riesgo</i>	<i>Tiempo de exposición alto riesgo</i>	<i>&lt;Tiempo_exp_alto_riesgo&gt;</i>	<i>CTTiempo_exp_alto_r</i>	Elemento complejo compuesto por: - Rango - Tiempo	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Rango</i>	<i>Rango</i>	<i>&lt;Rango&gt;</i>	<i>STRangoTEAR</i>		<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Tiempo</i>	<i>Tiempo</i>	<i>&lt;Tiempo&gt;</i>	<i>Decimal</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Movimientos Asociados</i>	<i>Movimientos asociados</i>	<i>&lt;Movimientos_asociados&gt;</i>	<i>CTmovimientos_asociados</i>	Elemento complejo compuesto por: - Movimiento asociado	<i>I</i>	<i>1</i>

<p><i>Movimiento asociado</i></p>	<p><i>Identificación del movimiento asociado.</i> <i>Elemento se puede repetir n veces</i></p>	<p><i>&lt;Movimiento_asociado&gt;</i></p>	<p><i>CTMovimiento_asociado</i></p>	<p>Elemento complejo compuesto por: - Movimiento asociado - Movimiento presente - Kilos</p>	<p><i>IE</i></p>	<p><i>1</i></p>
<p><i>Tipo de movimiento asociado</i></p>	<p><i>Movimiento asociado</i></p>	<p><i>&lt;Tipo_Movimiento_asociado&gt;</i></p>	<p><i>STMovimiento_asociado</i></p>	<p>1. <i>Agarre de elementos</i> 2. <i>Golpe o presión con talón o mano</i> 3. <i>Presión directa sobre cara palmar de la mano</i> 4. <i>Con manejo de carga</i> 5. <i>Con aplicación de fuerza</i> 6. <i>Asociada a impacto</i> 7. <i>Levantar, alcanzar con o sin manejo de carga</i></p>	<p><i>IE</i></p>	<p><i>1</i></p>



				<p>8. Trabajo con manos encima de la cabeza</p> <p>9. Trabajo con codos por encima de los hombros</p> <p>10. Levantar carga (Kg) por encima de la cabeza</p> <p>11. Uso de joystick o similar, asociado a desviación cubital de la muñeca</p> <p>12. Apertura de herramienta (tijeras) u otros similar</p> <p>13. Peso herramienta</p> <p>14. Agarre de elementos</p> <p>15. Peso elementos</p> <p>16. Pinza elementos</p>		
--	--	--	--	--	--	--



<i>Movimiento presente</i>	<i>Movimiento presente</i>	<i>&lt;Movimiento_presente&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 SI 2 NO</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Kilos</i>	<i>Kilos de la herramienta. Se debe llenar cuando corresponda colocar el peso de determinados elementos.</i>	<i>&lt;Kilos&gt;</i>	<i>decimal</i>	<i>Debe enviarse cuando el "Tipo de movimiento asociado" sea =10</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Características superficie de agarre</i>	<i>Característica superficie de agarre (Solo para EPT de manos-dedos)</i>	<i>&lt;Caracteristica_superficie_agarre&gt;</i>	<i>CTSuperficie_agarre</i>	<i>Debe enviarse cuando "Segmento afectado" sea =3. Elemento complejo compuesto por: - Roma - Dura - Cantos - Blanda</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Roma</i>	<i>Roma</i>	<i>&lt;Roma&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 SI 2 NO</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Dura</i>	<i>Dura</i>	<i>&lt;Dura&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 SI 2 NO</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Cantos</i>	<i>Cantos</i>	<i>&lt;Cantos&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 SI 2 NO</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Blanda</i>	<i>Blanda</i>	<i>&lt;Blanda&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 SI 2 NO</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Otros factores relevantes</i>	<i>Otros factores relevantes</i>	<i>&lt;Otros_factores_relevantes&gt;</i>	<i>CTFactores_relevantes</i>	<i>Elemento complejo compuesto por: - Otro factor relevante</i>	<i>I</i>	<i>1</i>

<p>Otro factor relevante</p>	<p>Otro factor relevante Elemento se puede repetir n veces</p>	<p>&lt;Otro_factor_relevante&gt;</p>	<p>CTFactor_relevante</p>	<p>Elemento complejo compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Exposición a vibraciones</li> <li>- Trabajo en ambientes fríos</li> <li>- Movimientos bruscos en brazos</li> <li>- Uso manos para dar golpes</li> <li>- Uso de guantes inadecuado</li> <li>- Otros</li> </ul>	<p>/</p>	<p>1</p>
<p>Exposición a vibraciones</p>	<p>Identificación de la exposición a vibraciones. Obligatorio para EPT de codo y mano-muñeca</p>	<p>&lt;Exposicion_a_vibraciones&gt;</p>	<p>CTExposición_a_vibraciones</p>	<p>Debe enviarse cuando "Segmento afectado" sea = 1 o 4 Elemento complejo compuesto por:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Expuesto a vibraciones</li> <li>- Maquina o herramientas</li> </ul>	<p>/</p>	<p>2</p>



				- Exposición Media - Horas de exposición - DS 594 - Riesgo		
<i>Expuesto a vibraciones</i>	<i>Expuesto a vibraciones</i>	<i>&lt;Expuesto_a_vibraciones&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si</i> <i>2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Maquina o herramientas</i>	<i>Maquina o Herramientas</i>	<i>&lt;Maquina_o_herramientas&gt;</i>	<i>STMaquinas</i>	<i>1. Abrillantadora</i> <i>2. Abujardadora</i> <i>3. Aireadora</i> <i>4. Apisonadora</i> <i>5. Aspirador</i> <i>6. Atornillador</i> <i>7. Atornillador de impacto</i> <i>8. Barredora</i> <i>9. Clavadora</i> <i>10. Cortacésped</i> <i>11. Cortacésped</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>

				<i>helicoidal</i> 12. <i>Cortadora asfalto</i> 13. <i>Cortasetos</i> 14. <i>Cortasetos pértiga</i> 15. <i>Desbrozadora</i> 16. <i>Desbrozadora de mochila</i> 17. <i>Escarificador</i> 18. <i>Esmeriladora</i> 19. <i>Extractor de alfombra</i> 20. <i>Fratasadora de hélice</i> 21. <i>Fratasadora monodisco</i> 22. <i>Fregadora rápida</i> 23. <i>Fumigadora de carretilla</i> 24. <i>Hidrolimpiadora</i>		
--	--	--	--	---	--	--



				<i>25. Ingletadora</i>		
				<i>26. Lijadora</i>		
				<i>27. Martillo eléctrico</i>		
				<i>28. Mesa de corte</i>		
				<i>29. Motobobinadora</i>		
				<i>30. Motosierra</i>		
				<i>31. Motosierra de podar</i>		
				<i>32. Neumático</i>		
				<i>33. Pisón</i>		
				<i>34. Placa vibratoria</i>		
				<i>35. Pulidora</i>		
				<i>36. Radial</i>		
				<i>37. Restregadora</i>		
				<i>38. Rozadora</i>		
				<i>39. Segadora</i>		
				<i>40. Sierra de calar</i>		

				41. Sierra de disco 42. Soplador 43. Taladro 44. Taladro de diamante 45. Taladro percutor 46. Tronzadora 47. Vibrador hormigón		
Exposición media	Exposición media	<Exposicion_media>	Decimal		I	1
Horas de exposición	Horas de exposición	<Horas_de_exposicion>	Decimal		I	1
DS_594	DS 594. Tiempos límites de exposición establecidos en el DS 594	<DS_594>	Decimal		I	1
Riesgo	Riesgo	<Riesgo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Trabajo en ambientes fríos	Trabajo en ambientes fríos	<Trabajo_ambientes_frios>	STSiNo	1 Si 2 No.	IE	1
Movimientos bruscos de brazos	Movimientos bruscos de brazos Obligatorio para EPT de codo,	<Movimientos_bruscos_brazos>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1
Uso de manos para dar golpes	Uso de manos para dar golpes. Obligatorio en EPT de mano-muñeca	<Uso_manos_para_dar_golpes>	STSiNo	Debe enviarse cuando "Segmento afectado	IE	2

				" sea = 4 1 Si 2 No		
<i>Uso de guantes inadecuado</i>	<i>Uso de guantes inadecuado Obligatorio en EPT de mano-dedos</i>	<i>&lt;Uso_de_guantes_inadecuado&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	Debe enviarse cuando "Segmento afectado" " sea = 3 1 Si 2 No	<i>IE</i>	<i>2</i>
<i>Otros</i>	<i>Otros factores Elemento se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Otros&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	Elemento complejo compuesto por campo describir	<i>I</i>	<i>3</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Observaciones</i>	<i>Observaciones Elemento se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Observaciones&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	Elemento complejo compuesto por campo describir	<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		<i>I</i>	<i>1</i>

ESTUDIO DE RIESGO DE TRABAJO MUSCULO ESQUELETICO – ZONA CONCLUSIONES						
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona conclusiones	Zonas de conclusiones	<Zona_Conclusiones>	CT_ZONA_Conclusiones	Elemento complejo compuesto por campo. - Descripción de factores de riesgo.	I	1

				- Conclusiones.		
Descripción de los factores de riesgo	Descripción de los factores de riesgo encontrados en el estudio de puesto de trabajo	<Descripcion_de_factores_riesgo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1
Conclusiones	Conclusiones del estudio de puesto de trabajo	<Conclusiones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO MUSCULOESQUELETICO - ZONA DE EJECUCIÓN DEL ESTUDIO					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona de realizador del estudio de puesto de trabajo	Zona de identificación del realizador del estudio de puesto de trabajo	<ZONA_Datos_ejecucion_estudio>	CTEjecucion_estudio	Elemento complejo compuesto por: - Profesional que realiza el estudio  - Profesional que capta datos o imágenes	I	1
Profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	Identificación del profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	<Profesional_realiza_estudio>	CTPersonaEPT	Elemento complejo que contiene los siguientes datos:	I	1

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Apellido paterno</li> <li>- Apellido materno</li> <li>- Nombres</li> <li>- Rut</li> <li>- Correo electrónico</li> <li>- Profesión</li> <li>- Otro profesión</li> </ul>		
Apellido paterno	Apellido paterno del profesional que realiza el estudio	<apellido_paterno>	STTexto		/	1
Apellido materno	Apellido materno del profesional que realiza el estudio	<apellido_materno>	STTexto		/	1
Nombres	Nombres del profesional que realiza el estudio	<nombres>	STTexto		/	1
Rut	Rut del profesional que realiza el estudio	<rut>	STRut	5343120-4	/	1
Correo electrónico	Correo electrónico del profesional que realiza el estudio	<correo_electronico>	STEmail		/	1
profesión	Profesión del profesional que realiza el estudio de puesto de trabajo.	<Profesión>	STProfesion_EPT	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Psicología</li> <li>2. Prevención de riesgos</li> <li>3. Kinesiología</li> <li>4. Enfermería</li> <li>5. Terapia ocupacional</li> </ul>	/	1

				6. Otro		
Otro profesión	Otra profesión	<otro_profesion>	CTDescripcion	Debe enviarse cuando el campo "Profesión" sea = 6 Elemento complejo compuesto por campo describir	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		N	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO MUSEO ESQUIBETICO - ZONA O SEGURIDAD					EPTMP	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Seguridad	Firma electrónica del documento	<seguridad>	Seguridad			

**ANEXO N°48**

**DOCUMENTO ELECTRÓNICO DE EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO EN PATOLOGÍAS DE SALUD MENTAL**

DOCUMENTO - ZONAVA					EPTIME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
CUN	Código Único Nacional de expediente	<cun>	Integer		I	1
Folio	N° que identifica de manera única el documento	<folio>	Integer		N	1
Fecha de emisión	Fecha de la evaluación de puesto de trabajo por el organismo administrador.	<fecha_emision>	DateTime		I	1
Código organismo administrador	Código del organismo administrador	<codigo_org_admin>	STOrganismo		IE	1
Código organismo emisor	Código de la institución que emite el documento	<codigo_emisor>	STOrganismo		IE	1
Código caso	Código OA del caso	<codigo_caso>	Integer		N	1
Documento válido	indica si el documento es válido o ha sido anulado	<validez>	STSiNo		N	1
Origen Información	Origen de la entrega de información	<origen_informacion>	STOrigen_informacion	1. Electrónico; 2. Papel	N	1

EMPLEADOR - ZONAB					EPTIME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
RUT empleador	RUT empleador	<rut_empleador>	STRut		I	1



Nombre	Nombre o Razón social	<nombre_empleador>	STTexto		I	1
Dirección	Dirección del empleador	<direccion_empleador>	CTDireccion	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: <i>tipo_calle</i> <i>nombre_calle</i> <i>numero</i> <i>resto_direccion</i> <i>localidad</i> <i>comuna</i>	N	1
<i>Tipo de calle</i>	<i>Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador</i>	<tipo_calle>	STTipoCalle	<i>1= avenida</i> <i>2 =calle</i> <i>3= pasaje</i>	IE	3
<i>Nombre de la calle</i>	<i>Nombre del tipo de calle</i>	<nombre_calle>	String		I	1
<i>Número</i>	<i>Número de calle</i>	<numero>	integer		I	3
<i>Resto de dirección</i>		<resto_direccion>	String		I	3
<i>Localidad</i>	<i>Localidad el empleador</i>	<localidad>	String		I	3
<i>Comuna</i>	<i>Comuna del empleador</i>	<comuna>	String		I	1
Código actividad	Código CIIU.cl, de la actividad económica de la empresa	<ciiu_empleador>	STCIIU	CIIU	N	1
Texto de la actividad	Texto ingresado por el denunciante de la actividad económica de la empresa del trabajador accidentado o enfermo.	<ciiu_texto>	String		N	1
Número trabajadores	Número de trabajadores de la empresa	<n_trabajadores>	Integer		N	1
Número trabajadores hombres	Número de trabajadores hombres de la empresa	<n_trabajadores_hombre >	Integer		N	3
Número trabajadores mujeres	Número de trabajadores mujeres de la empresa	<n_trabajadores_mujer>	Integer		N	3
Tipo empresa	Tipo de empresa	<tipo_empresa>	STTipo_empresa	1. Principal; 2. Contratista; 3. Subcontratista; 4. De Servicios Transitorios	N	1



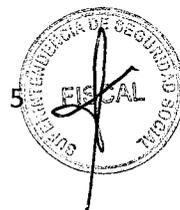
Código actividad empresa principal	Código CIU.cl empresa principal. Si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la actividad de la empresa Principal.	<ciu2_empleador>	STCIU	CIU	N	3
Texto del código actividad principal	Texto ingresado por el denunciante. Corresponde a la empresa principal; si la empresa que tenía contratado al trabajador es contratista, subcontratista o de Servicios Transitorios, señalar la rama o rubro de la empresa Principal.	<ciu2_texto>	String		N	3
Propiedad empresa	Propiedad de la empresa	<propiedad_empresa>	STPropiedad_empresa	1. Privada; 2. Pública	N	1
Teléfono	Teléfono del empleador	<telefono_empleador>	CTTelefono		N	3
	<i>Código país</i>	<cod_pais>	<i>Integer</i>		N	3
	<i>Código área</i>	<cod_area>	<i>Integer</i>		N	3
	<i>Número</i>	<numero>	<i>Integer</i>		N	1



TRABAJADOR - ZONIA O					BIMBA	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Trabajador	Datos del trabajador	<trabajador>	CTTrabajador		I	1
Apellido Paterno	Apellido paterno del trabajador	<apellido_paterno>	STTexto		I	1
Apellido materno	Apellido materno del trabajador	<apellido_materno>	STTexto		I	1
Nombres del trabajador	Nombres del trabajador	<nombres>	STTexto		I	1
Identificación del documento de identidad	TAG compuesto que contiene el TAG origen_documentacion y el TAG identificador	<documento_identidad>	STDocumento_identidad	Elemento compuesto por origen del documento de identidad. Identificador	I	1
Origen del documento de identificación	Identifica la procedencia del documento de identificación	<origen_doc_identidad>	STOrigen_identidad	1 Nacional 2 Extranjero.	N	1
Identificador del documento	Caracteres del documento de identificación	<identificador>	STextoRut	string de máximo 15 caracteres	I	1
Fecha de nacimiento	Fecha de nacimiento del trabajador	<fecha_nacimiento>	date		I	1
Edad	Edad del trabajador	<edad>	Integer		I	1
Sexo	Sexo del trabajador	<sexo>	STSexo		I	1
Nacionalidad	Nacionalidad del trabajador	<nacionalidad>	STPais_nacionalidad		I	1
Código etnia	Código del pueblo originario	<codigo_etnia>	STCodigo_etnia	0. Ninguno 1. Alacalufe 2. Atacameño 3. Aimara 4. Colla 5. Diaguita 6. Mapuche 7. Quechua 8. Rapa Nui	N	3



				9. Yámana (Yagán) 10. Otro ¿Cuál?		
Etnia	Etnia del trabajador cuando indica la opción "Otro"	<etnia_otro>	String	Debe venir en caso que el código de etnia sea 10	N	2
Dirección trabajador	Dirección del trabajador	<direccion_trabajador>	CTDireccion		I	1
<i>Tipo de calle</i>	<i>Tipos de calle en las cuales se ubica el empleador</i>	<tipo_calle>	STTipoCalle	1= avenida 2 =calle 3= pasaje	IE	1
<i>Nombre de la calle</i>	<i>Nombre del tipo de calle</i>	<nombre_calle>	String		I	1
<i>Número</i>	<i>Número de calle</i>	<numero>	integer		I	3
<i>Resto de dirección</i>		<resto_direccion>	String		I	3
<i>Localidad</i>	<i>Localidad el empleador</i>	<localidad>	String		I	3
<i>Comuna</i>	<i>Comuna del empleador</i>	<comuna>	String		I	1
Profesión trabajador	Profesión del trabajador	<profesion_trabajador>	String		I	1
Código profesión	Código de la profesión del trabajador	<ciuo_trabajador>	STCIUO	CIUO	N	1
Categoría ocupacional	Tipo de categoría ocupacional del trabajador	<categoria_ocupacion>	STCategoria_ocupacion	1. Empleador 2. Trabajador Dependiente 3. Trabajador Independiente 4. Familiar no Remunerado 5. Trabajador Voluntario	N	1
Duración contrato	Tipo de contrato del trabajador	<duracion_contrato>	STDuracion_contrato	1. Indefinido 2. Plazo fijo 3. Por obra o faena 4. Temporada	N	1
Dependencia		<tipo_dependencia>	STDependencia	1. Dependiente	N	3



	Tipo de dependencia del trabajador			2. Independiente		
Remuneración	Tipo de remuneración del trabajador	<tipo_remuneracion>	STRemuneracion	1. Remuneración fija 2. Remuneración variable 3. Honorarios	N	1
Fecha ingreso trabajo	Fecha en la que se incorporó a la empresa	<fecha_ingreso>	Date		N	1
Teléfono	Teléfono del trabajador	<telefono_trabajador>	CTTelefono		I	3
Clasificación	Clasificación del trabajador	<clasificacion_trabajador>	STClasificacion_trabajador	1. Empleado 2. Obrero	N	3
Sistema de salud	Sistema de salud común del trabajador	<sistema_comun>	STSistema_comun	1. Público 2. Privado	N	3



CENTRO DE TRABAJO - ZONA_CUV					BPS/SM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
ZONA del CUV	Zona donde se registra el CUV asociado el centro de trabajo.	<ZONA_CUV>	CT_ZONA_CUV	Elemento complejo compuesto por: - CUV	I	1
CUV	La creación del CUV se realiza a través de un eDoc 51.	<cuV>	STCUV	Se genera nuevo CUV con Tipo de Documento =51	I	1
Rut empresa principal del centro de trabajo.	Rut Empleador Principal (el que Contrata, Subcontrata, etc.). Puede corresponder a la misma empresa evaluada o bien a una mandante que contrata o subcontrata. Se considera a rut empleador principal a la empresa dueña del lugar donde está prestando servicios el empleador evaluado	<rut_empleador_principal >	STRut	El CUV y el Rut de la empresa principal deben ser coincidentes con los que aparecen en el eDoc51	I	1

ENFERMEDAD - ZONA E					BPT/ME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Síntoma	Descripción de Molestias o Síntomas	< sintoma >	String		N	1
Fecha inicio síntoma	Antigüedad de las Molestias o Síntomas	< fecha_sintoma >	Date		N	1
Parte cuerpo	Parte del Cuerpo Afectada	< parte_cuerpo >	String		N	1
Antecedente previo	Antecedente de cuadro previo similar	< antecedente_previo >	STSiNo		N	1
Antecedente compañero	Existencia de compañeros de trabajo con las mismas molestias	< antecedente_companero >	STSiNo		N	1
Descripción trabajo	Descripción del trabajo o actividad que	< direccion_trabajo >	String		N	1

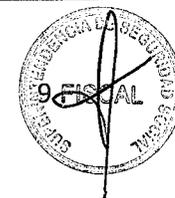


	realizaba cuando comenzaron las molestias					
Puesto trabajo	Nombre del Puesto de Trabajo o Actividad que realizaba cuando comenzaron las molestias	<puesto_trabajo>	String		N	1
Agente sospechoso	Agente sospechoso de causar las molestias ¿Qué cosa(s) o agentes del trabajo cree Ud. que le causan estas molestias?	<agente_sospechoso>	String		N	1
Fecha expuesto agente	Fecha desde la que ha estado expuesto al agente sospechoso	<fecha_agente>	Date		N	1

EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL - ZONA ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO					EPISMI	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Fecha realización del estudio	Fecha en que se realizó el estudio de puesto de trabajo	<Fecha_realizacion_estudio >	date		I	1
Hora inicio	Hora de inicio de la evaluación de puesto de trabajo	<Hora_inicio>	time		I	1
Hora término	Hora de término de la evaluación de puesto de trabajo	<Hora_termino>	time		I	1
Observaciones	Observaciones	<Observaciones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	3
<i>Descripción</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString		I	1



EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MUNICIPAL - ZONA ATRIBUCIÓN DE PUESTO DE TRABAJO					IPD/ME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona de antecedentes del trabajo		<ZONA_Antecedentes_Trabajo>	CT_ZONA_Antecedentes_Trabajo	Elemento complejo compuesto por: - Empleo actual del trabajador - Evaluación de desempeño - Cuestionario SUSESO/ISTAS 21	I	1
Empleo actual del trabajador	Descripción del empleo actual del trabajador	<Empleo_actual>	CTEmpleo_Actual	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Antigüedad en empresa - Antigüedad en cargo - Función específica del contrato - Trabajo que efectúa el trabajador. - Cambios realizados - Horarios de trabajo - Últimas vacaciones - Horas Extras.	I	1
Antigüedad en la empresa	Antigüedad del trabajador en la empresa	<Antigüedad_en_empresa>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas	I	1



				- Meses - Años		
Días	Días que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer		/	1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer		/	1
Meses	Meses que el trabajador lleva en la empresa actual en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer		/	1
Años	Años que el trabajador lleva en la empresa actual	<Años>	Integer		/	1
Antigüedad en el cargo	Antigüedad del trabajador en la empresa	<Antigüedad_en_cargo>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por los campos - Días - Semanas - Meses - Años	/	1
Días	Días que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer		/	1
Semanas	Semanas que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar meses cerrados	<Semanas>	Integer		/	1
Meses	Meses que el trabajador lleva en el cargo en caso de que la antigüedad no alcance a completar años cerrados	<Meses>	Integer		/	1
Años	Años que el trabajador lleva en el cargo en la empresa	<Años>	Integer		/	1

Función específica del contrato	Función que aparece en su contrato	<Funcion_especifica_contrato>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	<i>String</i>			1
Trabajo que efectúa el trabajador	Trabajo que efectúa el trabajador	<Trabajo_efectua_trabajador>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	<i>String</i>			1
Cambios realizados	El trabajador ha sufrido cambios en las funciones de su trabajo	<Cambios_realizados>	CTCambios	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Se han producidos cambios  - Cuales		1
<i>Se han producido cambios</i>	<i>Indicar si el paciente en su trabajo ha sufrido cambios en sus funciones</i>	<Se_han_producido_cambios>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si 2 No</i>		1
<i>Cuales</i>	<i>Cuáles son los cambios que ha sufrido Elemento puedo venir n veces</i>	<Cuales>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Se envía cuando "Se han producido cambios" sea =1. Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>		2
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	<i>String</i>			1
Horarios de Trabajo	Horario en que trabaja el paciente	<Horarios_trabajo>	CTJornada	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Jornada 44/45 horas		1

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Descripción excluido jornada 44/45 horas</li> <li>- Jornada diaria</li> <li>- Otra jornada diaria</li> <li>- Jornada Semanal</li> <li>- Otra jornada semanal</li> <li>- Sistema de turnos rotativo</li> <li>- Realiza solo turno nocturno</li> <li>- Horario de Trabajo</li> </ul>		
<i>Jornada 44/45 horas</i>	<i>Identifica si el trabajador se rige por la jornada ordinaria de 44 o 45 horas</i>	<i>&lt;Jornada_44_45&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si</i> <i>2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Descripción excluido jornada 44/45 horas</i>	<i>Descripción de jornada de trabajadores excluidos de la jornada ordinaria de 44 o 45 horas.</i>	<i>&lt;descripcion_excluido_jornada_44_45&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Debe enviarse cuando el Jornada ordinaria"= 2</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>I</i>	<i>1</i>
<i>Jornada diaria</i>	<i>Identifica la jornada diaria del trabajador sujeto a la jornada de 44/45 horas</i>	<i>&lt;Jornada_diaria&gt;</i>	<i>STJornadaD</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada ordinaria"= 1</i> <i>1 Diurna</i> <i>2 Turno fijo de noche</i> <i>3 Turno rotativo</i> <i>4 Otro</i>	<i>IE</i>	<i>2</i>
<i>Otra jornada diaria</i>	<i>Identifica la jornada diaria del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior</i>	<i>&lt;otra_jornada_diaria&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Debe enviarse cuando "Jornada diaria" = 4.</i> <i>Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i>I</i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>I</i>	<i>1</i>

Jornada semanal	Identifica la jornada semanal del trabajador	<Jornada_semanal>	STJornadaS	Se envía cuando "Jornada ordinaria"= 1 1 Lunes a Viernes 2 Lunes a Sábado 3 Otro	IE	2
Otra jornada semanal	Identifica la jornada semanal del trabajador y que no se encuentra en la lista anterior	<otra_jornada_semanal>	CTDescripcion	Se envía cuando "Jornada semanal"= 3. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Sistema de turnos rotativo	Identifica y describe si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_de_turnos_rotativos>	CTTurnos	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza sistema de turnos rotativos - Tipo de turno rotativo	I	1
Realiza sistema de turnos rotativos	Define si el trabajador realiza turnos rotativos	<Sistema_turnos_rotativos>	STSiNo	1 SI 2 No	I	1
Tipo de turno rotativo	Describe el tipo de turno rotativo que realiza el trabajador	<Cual>	CTDescripcion	Se envía cuando "Realiza sistema de turnos rotativos" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir.	I	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Realiza solo turno nocturno	Identifica si el trabajador realiza solo turnos nocturnos	<Solo_turno_nocturno>	STSiNo	1 SI 2 No	I	1
Horario de Trabajo	Identifica el horario de trabajo del paciente	<Horario_trabajo>	CTHorario	Elemento complejo que contiene los siguientes	I	1

				datos: - Horario entrada - Horario salida - Horario de colación - Cumplimiento del horario de colación		
<i>Horario de entrada</i>	<i>Horario de entrada al trabajo del paciente</i>	<i>&lt;Horario_entrada&gt;</i>	<i>Time</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Horario de salida</i>	<i>Horario de salida al trabajo del paciente</i>	<i>&lt;Horario_salida&gt;</i>	<i>Time</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Horario de colación</i>	<i>Horario de colación del trabajador</i>	<i>&lt;Horario_colacion&gt;</i>	<i>Time</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Cumplimiento de horario de colación</i>	<i>Cumplimiento del horario de colación</i>	<i>&lt;Cumplimiento_horario_colacion&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Últimas vacaciones</i>	<i>Últimas vacaciones que se tomó el paciente</i>	<i>&lt;Ultimas_vacaciones&gt;</i>	<i>CTUltimas_vacaciones</i>	<i>Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Número de días - Fecha aproximada - Observaciones</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Número de días</i>	<i>Número de días de vacaciones que se tomó en el último periodo. Si no tuvo vacaciones se marca 0</i>	<i>&lt;Numero_dias&gt;</i>	<i>Integer</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Fecha aproximada</i>	<i>Fecha aproximada en que se tomó el último periodo de vacaciones</i>	<i>&lt;Fecha_aproximada&gt;</i>	<i>gYearMonth</i>	<i>Se envía cuando "Número de días" &gt; 0. Debe tener campo fecha aproximada 18-04 (AA-MM)</i>	<i>1</i>	<i>2</i>

Observaciones	Observaciones a últimas vacaciones	<Observaciones>	CTDescripcion	Se envía cuando "Número de días" > 0 Elemento complejo compuesto por campo describir.		2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring			1
Horas Extras	Número de horas extras en el último mes realizadas por el trabajador	<Horas_extras>	CTHoras_Extras	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Realiza horas extras - Número horas semanal - Observaciones		1
Realiza horas extras	Trabajador realiza horas extras en último mes	<Realiza_horas_extras>	STSiNo	1 Si 2 No		1
Número de horas extras semanales	Número de horas extras que el trabajador realiza a la semana	<Numero_horas_semanal>	integer	Se envía cuando "Realiza horas extras" = 1		2
Observaciones	Observaciones a las horas extras realizadas por el trabajador	<Observaciones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir.		3
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring			1
Evaluación de desempeño	Evaluación de desempeño del trabajador	<Evaluacion_desempeño>	CTEvaluacion_desempeño	Elemento complejo compuesto por los campos: - Evaluación del desempeño últimos 6		1

				meses - Evaluado como - Evaluación desempeño descripción		
<i>Evaluación de desempeño últimos 6 meses</i>	<i>¿El trabajador tiene evaluación de desempeño dentro de los últimos 6 meses?</i>	<i>&lt;Evaluacion_desempeño_ult_6meses&gt;</i>	<i>STSiNo</i>	<i>1 Si 2 No</i>	<i>IE</i>	<i>1</i>
<i>Evaluado cómo</i>	<i>Resultado de la evaluación de desempeño</i>	<i>&lt;Evaluado_como&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i> </i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		<i> </i>	<i>1</i>
<i>Evaluación desempeño descripción</i>	<i>Descripción o comentarios de la evaluación de desempeño</i>	<i>&lt;Evaluacion_desempeño_descripcion&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Se envía cuando "Evaluación de desempeño últimos 6 meses" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir.</i>	<i> </i>	<i>2</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>STring</i>		<i> </i>	<i>1</i>
<i>Cuestionario SUSESO-ISTAS21</i>	<i>Identifica si se aplicó el cuestionario SUSESO-ISTAS en la empresa y el resultado de su aplicación.</i>	<i>&lt;Cuestionario_SUSESO_ISTAS21&gt;</i>	<i>CTSUSESO_ISTAS21</i>	<i>Elemento complejo que contiene: - Se aplicó cuestionario SUSESO-ISTAS21 - Versión aplicada</i>	<i> </i>	<i>1</i>

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Resultado dimensiones.</li> <li>- Nivel de riesgo del centro de trabajo</li> <li>- ¿Se informa al OA resultado?</li> </ul>		
Se aplicó cuestionario SUSESO-ISTAS21	Determina si fue aplicado el cuestionario SUSESO-ISTAS21	<Se_aplico_Cuestionario_SUSESO_ISTAS21>	STSiNoEnproceso	<ul style="list-style-type: none"> <li>1. Si</li> <li>2. No</li> <li>3. En proceso</li> <li>4. Sí, pero empleador no facilita la información</li> </ul>	IE	1
Versión aplicada de SUSESO-ISTAS21	Determina la versión aplicada el cuestionario SUSESO-ISTAS21 en el centro de trabajo	<Version_aplicada>	STVersion_ISTAS21	<p>Debe enviarse cuando "Se aplicó cuestionario SUSESO-ISTAS21" sea = 1 o 3.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Versión breve</li> <li>2. Versión completa</li> </ul>	IE	2
Resultado de cuestionario SUSESO-ISTAS21	Registro de los resultados del cuestionario SUSESO-ISTAS21	<Resultado_dimensiones>	CTDimension_SUSES O_ISTAS_21	<p>Debe enviarse cuando "Se aplicó cuestionario SUSESO-ISTAS21" sea = 1.</p> <p>Elemento complejo compuesto por los campos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Dimensión 1</li> <li>- Dimensión 2</li> <li>- Dimensión 3</li> <li>- Dimensión 4</li> </ul>	1	2

				- Dimensión 5		
Dimensión 1	Resultado de la dimensión 1 del cuestionario SUSESO-ISTAS en el centro de trabajo	<Dimension_1>	STNivel	1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	1
Dimensión 2	Resultado de la dimensión 2 del cuestionario SUSESO-ISTAS en el centro de trabajo	<Dimension_2>	STNivel	1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	1
Dimensión 3	Resultado de la dimensión 3 del cuestionario SUSESO-ISTAS en el centro de trabajo	<Dimension_3>	STNivel	1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	1
Dimensión 4	Resultado de la dimensión 4 del cuestionario SUSESO-ISTAS en el centro de trabajo	<Dimension_4>	STNivel	1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	1
Dimensión 5	Resultado de la dimensión 5 del cuestionario SUSESO-ISTAS en el centro de trabajo	<Dimension_5>	STNivel	1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	1
Nivel de riesgo del centro de trabajo	Determina el nivel de riesgo del completo del centro de trabajo	<Nivel_riesgo_CentroTrabajo>	STNivel	Debe enviarse cuando "Se aplicó cuestionario SUESO-ISTAS21" sea = 1 1. Bajo 2. Medio 3. Alto	IE	2
¿Se informa al OA resultado?	¿El empleador informó al OA los resultados del cuestionario ?	<Empleador_informa_resultados>	STSiNo	1 Si 2 No	IE	1

EVALUACIÓN DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL - ZONA FORMALIZACIÓN DE LA ENTREVISTA						EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O	

Zona de formalización de la entrevista	Zona de formalización de la entrevista	<ZONA_Formalizacion_Entrevista>	CT_ZONA_Formalizacion_Entrevista	Elemento complejo compuesto por: - Antecedentes de la entrevista - Informantes - Reemplazo o incorporación de informantes - Registro de condiciones de confidencialidad	1	1
Antecedentes de la entrevista	Antecedentes previos a la entrevista	<Antecedentes_entrevista>	CTAntecedentes_entrevista	Elemento complejo compuesto por los campos: - Médico solicitante - Queja explícita - Fuente de obtención de la queja	1	1
Queja explícita	Queja explícita que presenta el trabajador	<Queja_explicita>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	1	1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String		1	1
Fuente de obtención de la queja	Fuente desde donde se obtuvo la queja	<Fuente_obtencion_queja>	CTFuente	Elemento complejo compuesto por campo Fuente	1	1

	<i>Fuente Fuente de obtención de la queja</i>	<i>&lt;Fuente&gt;</i>	<i>STFuente_queja</i>	1. Ficha médica (EMISM) 2. Entrevista del trabajador 3. Denuncia (DIEP) 4. Entrevista con el psicólogo	<i>IE</i>	<i>1</i>
Informantes	Informantes proporcionados por el trabajador y el empleador	<i>&lt;Informantes&gt;</i>	<i>CTTipo_informantes</i>	Elemento complejo compuesto por - Informantes aportados por el empleador - Informantes aportados por trabajador	<i>I</i>	<i>1</i>
Informantes aportados por el empleador	Informantes aportados por el empleador	<i>&lt;Informantes_aportados_por_employador&gt;</i>	<i>CTTiene_informantes</i>	Elemento complejo compuesto por: - Tiene informantes aportados por el empleador - Causa tener informantes aportados por el	<i>I</i>	<i>1</i>

				empleador		
Tiene informantes aportados por el empleador	La empresa tiene informantes	<Tiene_informantes>	STSINo	1 S1 2 No	IE	1
Causa por la cual no hay informantes aportados por el empleador	Causa de que no se encuentren los informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando "Tiene informantes aportados por el empleador"=2.	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>		String	I	1
Identificación del informante	Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando "Tiene informantes aportados por el empleador"=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador - Duración de la entrevista	I	2

Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador>	CTTiempo_evolucion	Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años		1
Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer			1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer			1

Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer		I	1
Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica	IE	1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. Elemento complejo compuesto por campo describir	I	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>		SString	I	1
Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos	I	1
Horas	Horas que duró la entrevista	<Horas>	Integer		I	1
Minutos	Minutos que duró la entrevista	<Minutos>	Integer		I	1
Informantes aportados por el trabajador	Informantes aportados por el trabajador	<Informantes_aportados_por_trabajador>	CTtiene_informantes	Elemento complejo compuesto por: - Tiene informantes aportados por el	I	1

				trabajador - Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador		
Tiene informantes aportados por el trabajador	El trabajador tiene informantes	<Tiene_informantes>	STSINo	1 S1 2 No	1	1
Causa por la cual no hay informantes aportados por el trabajador	Causa de que no se encuentren los informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando "Tiene informantes aportados por el trabajador"=2.	1	2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>		String	1	1
Identificación de informantes	Descripción de los informantes. Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando "Tiene informantes aportados por el trabajador"=1. Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante - Cargo informante - Tiempo que conoce al trabajador - Relación jerárquica con el trabajador - Duración de la	1	2

				entrevista		
Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador>	<CTTiempo_evolucion>	Elemento complejo compuesto por - Días - Semanas - Meses - Años		1
Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Dias>	Integer			1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer			1

Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer			1
Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer			1
Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica		1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. Elemento complejo compuesto por campo describir		2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	String			1
Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos		1
Horas	Horas que duró la entrevista	<Horas>	Integer			1
Minutos	Minutos que duró la entrevista	<Minutos>	Integer			1
Reemplazo o incorporación de	Reemplazo o incorporación de nuevos informantes	<Falta_informantes>	CTFalta_Informantes	Elemento complejo compuesto por		1

informantes				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Necesita incorporar informantes.</li> <li>- Motivo reemplazo o incorporación de informantes</li> <li>- Método de selección de nuevos informantes</li> <li>- Informantes ID</li> </ul>		
Necesita incorporar informantes	Falta de informantes, ya sea los aportados por el trabajador o el empleador.	<Necesita_incorporar_informantes>	STSINo	1 S1 2 No		1
Motivo de reemplazo de informantes	Motivo de reemplazo de informantes	<Motivo_reemplazo_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando "Necesita incorporar informantes" = 1 Elemento complejo compuesto por campo describir		2
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	STring			1
Método selección de nuevos informantes	Método de selección de los nuevos informantes	<Metodo_seleccion_nuevos_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando "Necesita incorporar informantes" = 1. Elemento complejo compuesto por campo describir		2
<i>Descripción</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	STring			1

<i>Nuevos Informantes</i>	Detalle de los nuevos informantes	<Informantes>	CTTiene_informantes	Se envía cuando "Necesita incorporar informantes" = 1.. Elemento complejo compuesto por: - Tiene nuevos informantes.  - Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes.  - Descripción de informantes	1	2
Tiene nuevos informantes	¿Hay nuevos informantes para la entrevista?	<Tiene_informantes>	STSINO	1 S1 2 No	1	1
Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes	Causa por la cual no se encuentran nuevos informantes	<Descripcion_no_tiene_informantes>	CTDescripcion	Se envía cuando "Tiene nuevos informantes"=2.	1	2
<i>Descripción</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString		1	1
Descripción de informantes	Descripción de los informantes.  Se puede repetir n veces	<Informante_id>	CTInformante	Se envía cuando "Tiene nuevos informantes" = 1 Elemento complejo compuesto por: - Nombre informante	1	2

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Cargo informante</li> <li>- Tiempo que conoce al trabajador</li> <li>- Relación jerárquica con el trabajador</li> <li>- Duración de la entrevista</li> </ul>		
Nombre del informante	Nombre del informante	<Nombre_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Cargo del informante	Cargo que tiene dentro de la empresa el informante	<Cargo_informante>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString			1
Tiempo que conoce el trabajador	Tiempo que el informante conoce al trabajador	<Tiempo_conoce_trabajador>	<CTTiempo_evolucion>	Elemento complejo compuesto por <ul style="list-style-type: none"> <li>- Días</li> <li>- Semanas</li> <li>- Meses</li> <li>- Años</li> </ul>		1

Días	Días en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar semanas cerradas	<Días>	Integer			1
Semanas	Semanas en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar meses cerradas	<Semanas>	Integer			1
Meses	Meses en que el entrevistado conoce al trabajador, cuando no alcance a completar años cerradas	<Meses>	Integer			1
Años	Años en que el entrevistado conoce al trabajador	<Años>	Integer			1
Relación jerárquica con el trabajador	Relación jerárquica con el trabajador	<Relacion_jerarquica_con_trabajador>	STJerarquia	1 Jefatura 2 Par 3 Subalterno 4 Otra relación jerárquica	IE	1
Otra relación jerárquica con el trabajador	Nombre del informante	<Otra_relacion_jerarquica>	CTDescripcion	Se envía cuando "Relación jerárquica con el trabajador"=4. Elemento complejo compuesto por campo describir		2
Descripción	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring			1
Duración de la entrevista	Duración de la entrevista al informante	<Duracion_entrevista>	CTHHMM	Elemento complejo compuesto por - Horas - Minutos		1

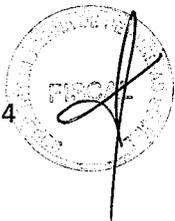
<i>Horas</i>	<i>Horas que duró la entrevista</i>	<Horas>	<i>Integer</i>			1
<i>Minutos</i>	<i>Minutos que duró la entrevista</i>	<Minutos>	<i>Integer</i>			1
Registro de condiciones de confidencialidad	Registro de condiciones de confidencialidad	<Registro_condiciones_confidencialidad>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	<i>String</i>			1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL - ÁREAS EXPLORACIÓN EPT					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona área de exploración EPT	Zona de Áreas de exploración de la evaluación de puesto de trabajo	<Zona_Areas_exploracion_EPT>	CT_ZONA_Exploracion	Elemento complejo compuesto por: - Exigencias sobre el trabajador - Autonomía de decisión - Apoyo social a conflictos		1

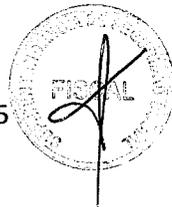
				<ul style="list-style-type: none"> <li>interpersonales</li> <li>- Liderazgo</li> <li>- Asedio sexual</li> <li>- Ambiente físico y ergonomía</li> </ul>		
Exigencias sobre el trabajador	Exigencias sobre el trabajador trabajador	<Exigencias_sobre_trabajador >	CTExigencias	<p>Elemento complejo compuesto por campos</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Sobrecarga.</li> <li>- Subcarga</li> <li>- Ausencia de descanso.</li> <li>- Tareas excesivamente rutinarias.</li> <li>- Exigencias psicológicas sobre el trabajador.</li> <li>- Ambigüedad o conflicto de roles.</li> </ul>	I	1
<i>Sobrecarga</i>	<i>Sobrecarga. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<Sobrecarga>	CTDescripción	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	N	1

Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Subcarga	Subcarga. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Subcarga>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Ausencia de descanso	Ausencia de descanso En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ausencia_de_descanso>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Tareas excesivamente rutinarias	Tareas excesivamente rutinarias En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Tareas_excesivamente_rutinarias>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Exigencias psicológicas sobre el trabajador	Exigencias psicológicas sobre el trabajador En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Exigencias_psicologicas_sobre_trabajador>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Ambigüedad o conflicto de roles	Ambigüedad o conflicto de roles En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ambigüedad_o_conflicto_roles>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STring		I	1
Autonomía de decisión	Autonomía de decisión	<Autonomia_de_decision>	CTAutonomia_de_decision	Elemento complejo compuesto por campos	I	1

				<ul style="list-style-type: none"> <li>- Posibilidad regular ritmo de trabajo.</li> <li>- Posibilidad tomar decisiones.</li> <li>- Limitación de regulación de permisos o vacaciones</li> <li>- Carencia utilización de habilidades trabajador.</li> </ul>		
Posibilidad de regular el ritmo de trabajo	Posibilidad de regular el ritmo de trabajo En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Posibilidad_regular_ritmo_trabajo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Posibilidad de tomar decisiones	Posibilidad que tiene el trabajador de tomar decisiones En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Posibilidad_regular_ritmo_trabajo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Limitación de regulación de permisos o vacaciones	Limitación o imposibilidad de regular permisos o vacaciones por el/la trabajador/a	<Limitacion_permisos_vacaciones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1



Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Carencia de utilización de habilidades del trabajador	Carencia de utilización de habilidades del trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Carencia_utilizacion_hab_trabajador>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Apoyo social a conflictos interpersonales	Apoyo social a conflictos interpersonales	<Apoyo_social_conflictos_interpersonales>	CTApoyo_social_conf_interp	Elemento complejo compuesto por campos - Ausencia de apoyo social. - Capacitación tecnológica periódica. - Conflictos interpersonales recurrentes. - Condiciones organizacionales hostiles.	I	1
Ausencia de apoyo social	Ausencia de apoyo social al trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"	<Ausencia_apoyo_social>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	N	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1
Capacitación tecnológica	Ausencia de capacitación tecnológica periódica	<Capacitacion_tecnologica_pe	CTDescripcion	Elemento complejo	N	1



<i>periódica</i>	<i>En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>riódica&gt;</i>		<i>compuesto por campo describir</i>		
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Conflictos interpersonales recurrentes</i>	<i>Conflictos interpersonales recurrentes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Conflictos_interpersonales_recurrentes&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Condiciones organizacionales hostiles</i>	<i>Condiciones organizacionales hostiles. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Condiciones_organizacionales_hostiles&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Liderazgo</i>	<i>Liderazgo</i>	<i>&lt;Liderazgo&gt;</i>	<i>CTLiderazgo</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campos - Funcionalidad de la jefatura. - Hostilidad de la jefatura.</i>	<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Funcionalidad de la jefatura</i>	<i>Estilo autocrático o permisivo, malos canales de comunicación, favoritismo, mala resolución de conflictos. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Funcionalidad_jefatura&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		<i>1</i>	<i>1</i>
<i>Hostilidad de la jefatura</i>	<i>Comportamientos hostiles hacia el trabajador. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Comportamientos_hostiles&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>

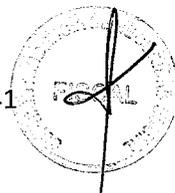
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		I	1
Asedio sexual	Asedio sexual y laboral	<i>&lt;Asedio_sexual_y_laboral&gt;</i>	<i>CTAsedio_sexual_laboral&gt;</i>	Elemento complejo compuesto por campos - Asedio sexual. - Medios de prueba.	I	1
<i>Asedio sexual</i>	<i>Asedio sexual. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Asedio_sexual&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		I	1
<i>Medios de prueba</i>	<i>Medios de prueba. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Medios_de_prueba&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		I	1
Ambiente físico y ergonomía	Ambiente físico y ergonomía	<i>&lt;Ambiente_fisico_ergonomia &gt;</i>	<i>CTAmbiente_fisico_ergonomia&gt;</i>	Elemento complejo compuesto por el campo: - Condiciones físicas ergonómicas deficientes	I	1
<i>Condiciones físicas ergonómicas deficientes</i>	<i>Condiciones físicas ergonómicas deficientes. En caso de que no se evalúe se debe colocar "No aplica"</i>	<i>&lt;Condiciones_fisicas_ergonomicas_deficientes&gt;</i>	<i>CTDescripcion</i>	<i>Elemento complejo compuesto por campo describir</i>	<i>N</i>	<i>1</i>
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<i>&lt;Describir&gt;</i>	<i>SString</i>		I	1

ESTUDIO DE PUESTOS DE TRABAJO SALUD MENTAL - ZONA DELEVANTAMIENTO DE RIESGOS						
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	IRISMI	
Zona de levantamientos de riesgos	Levantamiento de riesgos	<ZONA_Levantamiento_riesgos>	CT_ZONA_Levantamiento_riesgos_e	Elemento complejo compuesto por campo - Opinión empresa respecto al trabajador.  - factores de riesgo identificados por la empresa  - Señalar o describir medidas internas.		1
Opinión de la empresa respecto del trabajador	Opinión de la empresa respecto del trabajador	<Opinion_empresa_respecto_del_trab>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString			1
factores de riesgo identificados por la empresa	Factores de riesgo identificados por la empresa	<Identificacion_fact_riesg_por_e>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir		1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString			1
Señalar o describir medidas internas	Señalar o describir las medidas internas implementadas	<Señalar_describir_medidas_internas>	CTMedidas	Elemento complejo compuesto por el campo: - Implementa medidas		1

				internas - Señalar Medidas		
Implementa medidas internas	¿La empresa implementa medidas?	<implementa_medidas>	STSiNo	1 S1 2 No	I	1
Señalar Medidas	Señalar las medidas Elemento se puede repetir n veces	<Señalar_medidas>	CTMedidas_implementadas	Se envía cuando "Implementa medidas internas" = 1 Elemento complejo compuesto por los campos: - Fecha implementación de la medida - Medida	N	2
Fecha de implementación de la medida	Fecha de implementación de la medida	<Fecha_implementacion_medida>	Date		I	1
Medida	Medida implementada	<Medida>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	STString		I	1

GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION		
Zona conclusiones	Zonas de conclusiones	<Zona_Conclusiones>	CT_ZONA_Conclusiones	Elemento complejo compuesto por campo - Veracidad de la queja. - Descripción de factores de riesgo. - Conclusiones.	I	1
<i>Veracidad de la queja</i>	<i>Veracidad de la queja</i>	<Veracidad_de_la_queja>	STSiNo	1 SI 2 NO	IE	1
Descripción de los factores de riesgo	Descripción de los factores de riesgo encontrados en el estudio de puesto de trabajo	<Descripcion_de_factores_risgo>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString		I	1
Conclusiones	Conclusiones del estudio de puesto de trabajo	<Conclusiones>	CTDescripcion	Elemento complejo compuesto por campo describir	I	1
<i>Describir</i>	<i>Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces</i>	<Describir>	SString		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL - ZONA DE EJECUCIÓN DEL ESTUDIO					EPTME	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Zona datos de ejecución del estudio	Zona de identificación del realizador del estudio de puesto de trabajo	<ZONA_Datos_ejecucion_estudio>	CTEjecucion_estudio	Elemento complejo compuesto por: - Profesional que realiza el estudio	I	1
Profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	Identificación del profesional que realiza el estudio del puesto de trabajo	<Profesional_realiza_estudio>	CTPersonaEPT	Elemento complejo que contiene los siguientes datos: - Apellido paterno - Apellido materno - Nombres - Rut - Correo electrónico - Profesión - Otro profesión	I	1
Apellido paterno	<i>Apellido paterno del profesional que realiza el estudio</i>	<apellido_paterno>	STTexto		I	1
Apellido materno	<i>Apellido materno del profesional que realiza el estudio</i>	<apellido_materno>	STTexto		I	1
Nombres	<i>Nombres del profesional que realiza el estudio</i>	<nombres>	STTexto		I	1
Rut	<i>Rut del profesional que realiza el estudio</i>	<rut>	STRut	5343120-4	I	1



Correo electrónico	Correo electrónico del profesional que realiza el estudio	<correo_electronico>	STEmail		I	1
profesión	Profesión del profesional que realiza el estudio de puesto de trabajo.	<Profesión>	STProfesion_EPT	1. Psicología 2. Prevención de riesgos 3. Kinesiología 4. Enfermería 5. Terapia ocupacional 6. Otro	I	1
Otro profesión	Otra profesión	<otro_profesion>	CTDescripcion	Se debe llenar cuando "profesión" = 6. Elemento complejo compuesto por campo describir	N	2
Describir	Texto descriptivo utilizado en varios elementos del XML. Se puede repetir n veces	<Describir>	SString		I	1

ESTUDIO DE PUESTO DE TRABAJO SALUD MENTAL - ZONA O SEGURIDAD					EPTSM	
GLOSA	DESCRIPCION	TAG	TIPO	VALIDACION	I	O
Seguridad	Firma electrónica del documento	<seguridad>	Seguridad		I	1