

# Experiencia Red Incluye

Trabajando juntos en la inclusión  
laboral de personas en situación  
de discapacidad

**Ángela Díaz Gómez**

Terapeuta Ocupacional

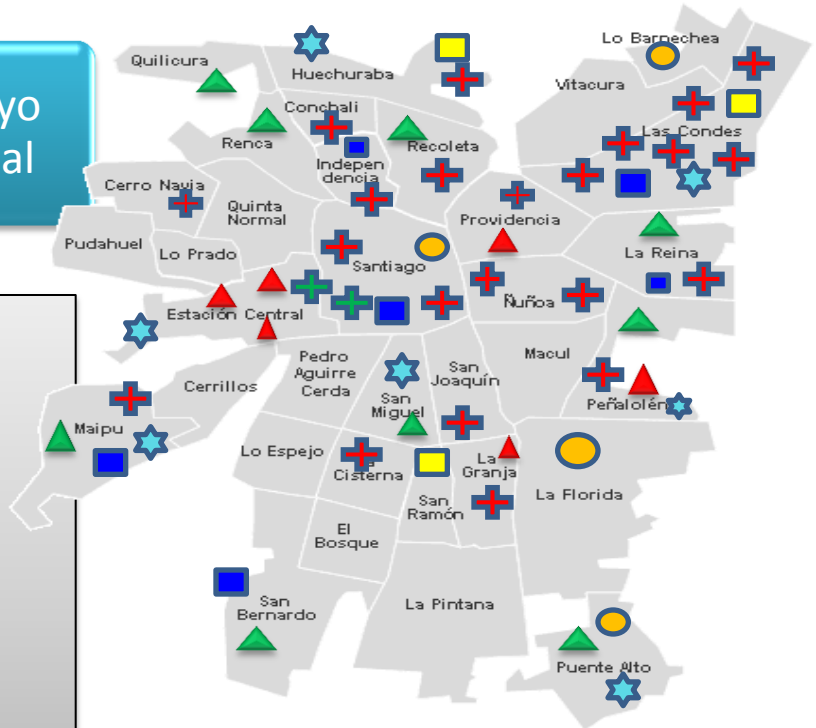
INRPAC

Coordinadora Técnica Red Incluye

# Red Incluye



**72 Organizaciones**  
Promover el Trabajo  
bajo un enfoque de  
derecho.



# Estructura de la Red



## Asamblea General

51 Organizaciones

## Asamblea Técnica

72 Organizaciones

## Comisiones de trabajo

7 Comisiones/ 6 Lineamientos

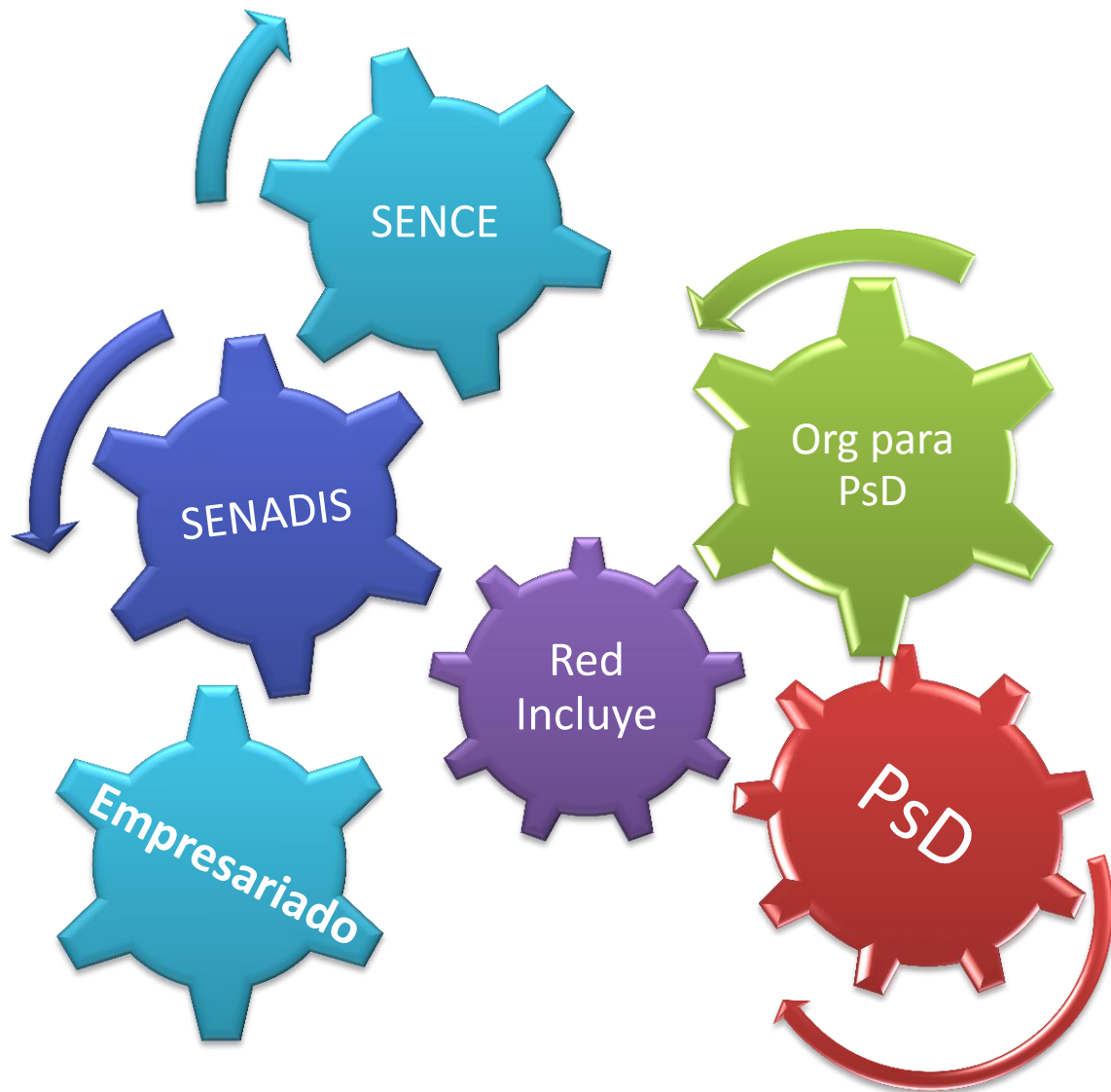
## Comité Técnico

5 profesionales

## Directorio Ejecutivo



# Cómo trabajamos...



Nuestras organizaciones, por medio del trabajo intersectorial y la relación con las empresas, buscamos facilitar la inclusión laboral desarrollando procesos de intermediación laboral y la búsqueda de alternativas productivas para nuestros usuarios .

Contamos con Directorio Ejecutivo y comisiones de trabajo

# Nuestros objetivos...



## Plan estratégico 2013 - 2015

### 7 Comisiones de trabajo

1. Fortalecer relaciones con el empresariado (EMPRESAS)

2. Fortalecer relaciones con el empresariado (ASOC. GREMIAL)

3. Fortalecer Políticas Públicas

4. Fortalecer rol PcD como sujetos de derecho en trabajo

5. Fortalecer la institucionalidad de la red

6. Aumentar disponibilidad de recursos para la inclusión

7. Comunicaciones

# Como lo hacemos...



**Apoyo a la  
intermediación  
laboral**

- **Búsqueda y difusión de ofertas**
- **Pauta para desarrollo perfil usuarios**
- **Pautas evaluación de puestos de trabajo y seguimientos**

**Actividades de  
difusión**

- **Charlas/Reuniones**
- **Participación en Seminarios / Ferias**

**Apoyo al  
desarrollo de  
políticas pública**

- **Propuesta modalidades de trabajo para personas en situación de discapacidad**
- **Participación en mesas de trabajo intersectorial**
- **Propuesta Red Incluye para promoción Ley de cuotas**

# Actividades / Resultados

## 2013 -2015



- ✓ Vinculo con Comité Laboral de la Comisión de Discapacidad SOFOFA.
  - 4 organizaciones (ACHS, Teletón, INRPAC, OMIL Peñalolen)
  - Capacitación Curso “Dirección y Gestión de Microempresa Local” (OTIC Sofofa) , 11 profesionales de 11 organizaciones Red Incluye
  
- ✓ Contacto con Empresas
  - ✓ Análisis de Puesto de trabajo
  - ✓ Difusión de ofertas para la colocación



# Actividades / Resultados

## 2013 -2015



inclusión laboral de personas en situación de discapacidad”



### Seminario Trabajo en Red como Estrategia Efectiva para la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

El propósito del seminario es generar un espacio de análisis y discusión de experiencias de trabajo en red para la inclusión laboral de personas con discapacidad. Desde la política pública conocer cuáles son las estrategias para la inclusión laboral considerando los ámbitos de la salud, educación y trabajo, además de experiencias latinoamericanas sobre diversas modalidades de empleo.

En la oportunidad se contará con la presencia del ingeniero Horacio Manuel Pereira, Coordinador del Comité Asesor Conadis Argentina.

Dirigido a: organizaciones de y para personas con discapacidad, profesionales y técnicos de OTEC, OMIL, instituciones públicas y privadas, universidades, Consejos Comunales de la Discapacidad, empresas y sindicatos.

**28 de noviembre de 2013**  
**8.30 a 17.30 hrs.**

**CENTRO LOS ALMENDROS**  
Av. El Salto Norte 5625, Huechuraba

Inscríbese aquí 

Inscripción liberada

Organizan:



ESCUELA DE  
TERAPIA  
OCUPACIONAL



Informaciones: mauricio.diazo@umayor.cl

- Red Incluye / Universidad Mayor  
/Fondos Proyecto Senadis RM
- ✓ 1 día de duración
  - ✓ 2 mesas redondas / 6 expositores
  - ✓ 1 Conferencia Experta chilena (Soledad Fernández, Directora Escuela TO Universidad Mayor)
  - ✓ 1 Conferencia Experto extranjero (Horacio Pereira, Universidad Bs As Argentina)

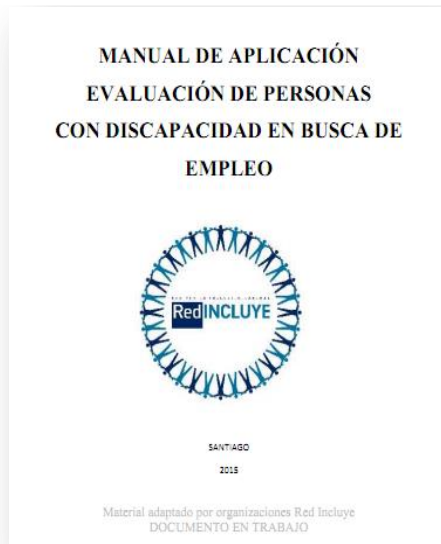


# Actividades / Resultados

## 2013 -2015



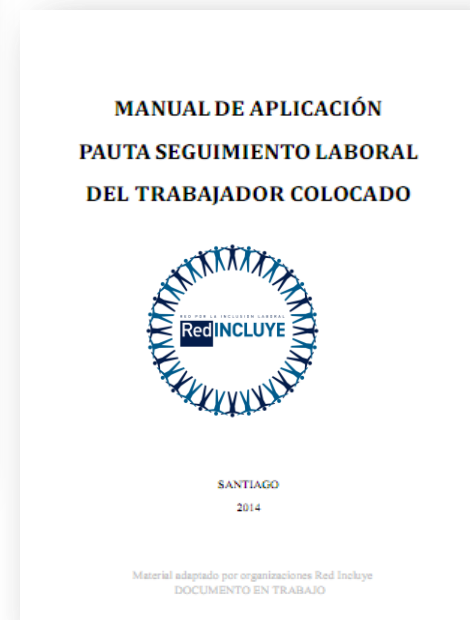
- ✓ Construcción conjunta
- ✓ Etapa de prueba



*MANUAL DE APLICACIÓN  
EVALUACION PERSONAS  
EN BUSCA DE EMPLEO*



*MANUAL DE APLICACIÓN  
ANALISIS DE PUESTO DE  
TRABAJO*



*MANUAL DE APLICACIÓN  
SEGUIMIENTO LABORAL*

Apoyo al proceso de intermediación laboral

# Actividades / Resultados

## 2013 -2015



### 3 Propuestas

- ✓ Propuesta Técnica para el desarrollo de modalidades de trabajo alternativo
- ✓ Propuesta al Proyecto Ley de cuotas
- ✓ Carta Subsecretario “Solicitud ajustes Programa Más Capaz”

### Participación Consejo Sociedad Civil Subsecretaria del Trabajo

- ✓ Registro Fundación Rehabilitemos
- ✓ Presentación candidato (Dr. Vargas)
- ✓ Campaña
- ✓ Elección por votación miembros



Comisión Fortalecer Políticas Públicas Red Incluye

Propuesta Técnica de Red Incluye para el desarrollo de modalidades de trabajo alternativo que apuntan a mejorar la inclusión laboral de personas en situación de Discapacidad.

Introducción: Del trato diferenciado y asistencialista a la inclusión de las personas en situación de discapacidad

Antes de la revolución industrial, muchos de las personas en situación de discapacidad fueron escondidos por sus familiares en sus casas, reclusos en asilos u hogares de caridad o dejados a su suerte en las calles o plazas de sus pueblos o ciudades. Se puede decir entonces que la respuesta de la sociedad antigua y pre-industrial ante la discapacidad física, mental, intelectual o sensorial fue tratarlos como “leprosos” (alejados de la aldea para que no contagiaran) o como “loquaces” (reclusos en asilos para tratarlos diferencialmente, y así darles un buen vivir y morir desde la ayuda asistencial).

Hoy, a comienzos del siglo XXI, existe creciente tendencia de las naciones modernas a valorar la diversidad y la inclusión, en desmedro de la discriminación y la exclusión social, haciendo que a nivel mundial aumente cada vez más la demanda por incluir en sus leyes acciones positivas que valen por las minorías sexuales, pueblos originarios y, en estos últimos 30 años, por las personas en situación de discapacidad.

La inclusión laboral de y para las personas en situación de discapacidad es el objetivo de casi todas las naciones modernas, la cuales han aceptado en su estado derecho la declaración de los derechos humanos de las personas en situación de discapacidad, junto a otros declaraciones de organismos internacionales como la OIT, OMS, y de las organizaciones sociales y colectivas de y para las personas en situación de discapacidad. Por lo mismo, inclusión laboral significa trabajo decente para ellas, lo que requiere condiciones de libertad, equidad, dignidad y seguridad humana. Ahora bien estas exigencias generan otras preguntas: ¿pueden las personas con cualquier tipo de discapacidad acceder a este tipo de condiciones de trabajo?, ¿qué sucede con aquellas personas que siempre tendrán algún grado de dependencia y otras que no pueden aspirar a la autonomía económica?

Por lo mismo, en la escena laboral actual de Chile, nación que se autodenomina moderna y que es parte de la OCDE, hay una creciente demanda por parte de la sociedad civil de promover una mayor inclusión laboral: temas como: productividad graduada, espacios de trabajo, talleres protegidos diferentes de cada persona en el ámbito de chilenos y chilenas con discapacidad; laboral como empleados productivos y consolidado como microempresarios (o

**PROPUESTA ORGANIZACIONES RED INCLUYE AL PROYECTO DE LEY QUE MODIFICA CÓDIGO DEL TRABAJO, CON EL FIN DE PROHIBIR LA DISCRIMINACIÓN POR DISCAPACIDAD EN EL TRABAJO Y ESTABLECE CUOTA MÍNIMA OBLIGATORIA DE TRABAJADORES CON DISCAPACIDAD EN MEDIANAS Y GRANDES EMPRESAS**

MAYO DE 2015



# Actividades / Resultados



## 2013 -2015

- ✓ Miembros mesa de expertos para la actualización del Manual de Intermediación Laboral Inclusivo OMIL
- ✓ Miembros mesa intersectorial Programa Más Capaz (Medida presidencial Sence)



**Distribución Nacional**



**2015**

*Aporte de instrumentos técnicos para apoyo a los procesos de Evaluación perfil ocupacional, Análisis de Puesto de Trabajo y Seguimiento Laboral*

# Actividades / Resultados

## 2013 -2015



# www.redincluye

Comunicaciones

RED INCLUYE POR LA INCLUSION LABORAL

INICIO SOMOS NOTICIAS RECURSOS INSTITUCIONES CONTACTO

INCLUSIÓN LABORAL:  
Un derecho de todos.

Novedades Ahora en Red Incluye

**Noticias**

Bienvenidos a Red Incluye..

Estimados Amigos. Esta página esperamos sea una expresión más de nuestro trabajo para promover el derecho de las personas en situación de discapacidad a ..

**Columna Opinión**

Arboles Valiosos PROVIDENCIA

Proin est sem, consequat ..

Proin est sem, consequat in sollicitudin in, vulputate ac est. Morbi ac nisl eros. Ut dignissim commodo arcu, ultrices taculis justo maximus ut. Vivamus nec lpsuem ut est egestas tinc...

**Buenas Prácticas**

Lorem ipsum dolor sit ame..

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Fusce ornare lorem quis nisl pulvinar, nec porta enim taculis. Aliquam elit lacus, dignissim et sodales a, pellentesque a lib...

# Actividades 2015 - 2016



- ✓ Generar acuerdos de colaboración con empresas y Asociaciones Gremiales para apertura a la inclusión laboral de personas en situación de discapacidad
- ✓ Ejecución Seminario para promover el empleo de personas con discapacidad en ámbitos de mayor calificación
- ✓ Campaña comunicacional para la promulgación de la Ley de Cuota de reserva de cupos en empleo para personas con discapacidad
- ✓ Promover el diálogo social en inclusión laboral (personas en situación de discapacidad, sindicatos y empresas)

# Actividades 2015 - 2016



- ✓ Implementar un sistema informático de gestión de información para procesos de intermediación laboral (Alianza MICROMUNDO Y Mi Aplicación)
- ✓ Lanzamiento y promoción de temas de interés Red Incluye en Web
- ✓ Proyecto RIICOTEC ejecución Seminario Senadis – Sence - Red Incluye, Noviembre 2015, :
  - Políticas publicas para la inclusión laboral de PeSD
  - Acciones y estrategias que incentivan la contratación de PeSD
  - Diversificación del empleo, Talleres laborales, emprendimientos, cooperativas
  - Formación, empleabilidad e intermediación laboral

# Desafíos Actuales



- ✓ Capacitación al servicio de la inclusión laboral (Mas Capaz y metas de inclusión laboral).
- ✓ Promover políticas que incentiven la contratación de PeSD en las empresas (discriminación positiva e incentivos).
- ✓ Fortalecer el sistema de intermediación laboral.
- ✓ Difundir y promover el trabajo en redes colaborativas para la inclusión.
- ✓ ¿ Otras formas de trabajo productivo?



# Gracias

angela.diaz@redsalud.gov.cl