

Implementación TPS en Colbún

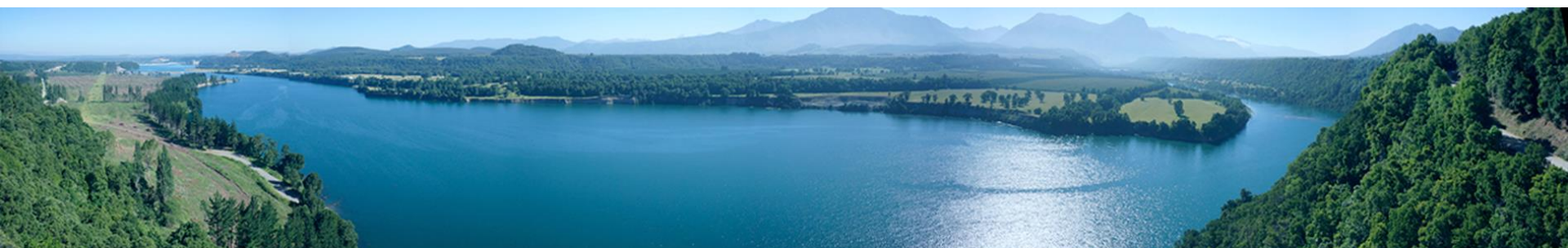
Aplicaciones 2015 - 2017

Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional



Colbún

Quiénes somos



Colbún en Cifras

(Cifras a Diciembre 2016)

1.102

TRABAJADORES

24

CENTRALES

3.852 MW

DE CAPACIDAD INSTALADA

916 KM

LÍNEAS DE TRANSMISIÓN

14.761 GWH

GENERADOS EN 2016

Colbún

Quiénes somos



08

TERMOELÉCTRICAS

- 1 **COMPLEJO NEHUENCO**
Nehuenco I, II y III.
874,7 MW, Región de Valparaíso
- 2 **CANDELARIA**
253,9 MW, Región de O'Higgins
- 3 **LOS PINOS**
104,2 MW, Región del Biobío
- 4 **SANTA MARÍA**
350 MW, Región del Biobío
- 5 **ANTILHUE**
102,5 MW, Región de Los Ríos
- 6 **FENIX POWER**
570 MW, Perú



03

RENOVABLES*

- 1 **CENTRAL SAN CLEMENTE (COLBÚN S.A.)**
5,9 MW / Hidro, Región del Maule
 - 2 **CENTRAL CHIBURGO (COLBÚN S.A.)**
19,4 MW / Hidro, Región del Maule
 - 3 **CENTRAL LA MINA**
34 MW / Hidro, Región del Maule
- a través de terceros*
PUNTA PALMERAS (ACCIONA)
 45 MW / Eólico, Región de Coquimbo

*Ley 20.257



14

RENOVABLES HIDROELÉCTRICAS

- 1 **CUENCA DE ACONCAGUA**
Los Quilos, Chacabucito, Blanco, Juncal, Juncalito, Hornitos. 210,3 MW
Región de Valparaíso
- 2 **CENTRAL CARENA**
10 MW, Región Metropolitana
- 3 **CUENCA DEL MAULE**
Colbún, Machicura, San Ignacio. 631,3 MW, Región del Maule
- 4 **CUENCA DELLAJA**
Rucúe y Quilleco. 249,2 MW, Región del Biobío
- 5 **ANGOSTURA**
323.8 MW, Región del Biobío
- 6 **CANUTILLAR**
172 MW, Región de Los Lagos



Más de
1.000
Trabajadores

Implementación TPS en Colbún

Aplicaciones 2015 - 2017

Indice:

- Cumplimiento Protocolo
- Resultados 2015
- ¿A qué atribuimos los buenos resultados actuales?
- Resultados 2017

Trastornos Psicosociales (TPS)

Hipótesis etiológica de causalidad de Accidentes



- 1.- Acuerdo 185 de la OIT suscrito por nuestro país el año 2011, acuerdos voluntarios que fomenten el trabajo saludable.
- 2.- “Colbún invierte en el mantenimiento de la salud en el trabajo”.
- 3.- “estrés es algo que se produce cuando una persona se ve expuesta a una demanda que supera sus capacidades para brindar una respuesta favorable”.
- 4.- Hay enfermedades claramente vinculadas al estrés laboral, como los trastornos cardíacos, coronarios y elevados índices de presión arterial.

**Reducir los riesgos psicosociales del trabajador,
clave para aumentar la rentabilidad de la empresa**

A tall, modern skyscraper with a glass and orange facade, identified as the Taipei 101 building. The building features a prominent glass curtain wall on one side, reflecting the sky, and a solid orange-brown facade on the other. It is situated in an urban environment with other buildings and trees visible at its base.

TPS en Casa Matriz

GANTT de aplicación Normativa Trastornos Psicosociales en Casa Matriz Santiago

ACCIONES	abr	may	jun	jul	ago	sep	oct	nov	dic
1.- Difusión									
2.- Campaña Visual									
3.- Campaña Informativa									
4.- Aplicación Encuesta									
5.- Resultados Encuesta									
6.- Difusión resultados									
7.- Plan de mejora (Si aplica)									
8.- Estrategia Seguimiento plan de acción									

(1) Campaña con e-mail informativos, masivos a toda la Casa Matriz. (preparando terreno)

(2) Información con afiches específicos, de confección propia o aportados por Mutual. Puestos en cada piso

(3) Información de mayor contenido, explicando contenidos que se vienen en forma de Charlas por especialista de Mutual. (Enviar a Mutual para coordinar N °de charlas y fechas posibles) y nuestro compromiso a reunir los asistentes y solicitud de salas.

(4) Aplicación encuesta vía e-learning utilizado herramienta aportada por Mutual.

(5) Preparación y análisis resultados aportados por Mutual.

(6) Difusión de resultados a Empresa y trabajadores a través de Comité paritario o comisión TPS (definir estrategia).

(7) Preparación y análisis, de plan de mejoras con equipos involucrados si aplica y apoyados por psicólogos Mutual.

(8) Estrategia de seguimiento plan de acción durante año 2016 y nueva medición.

Capacitación y campaña de sensibilización en Casa Matriz



Esta actividad se replicó en todas las Centrales de Colbún

Información y estado de avance de respuesta a encuesta

Nombre de Central	N° Trabajadores	N° Respuestas	%
Central Angostura URL	37	37	100
Centrales del Aconcagua	103	103	100
Central Canutillar	18	18	100
Central Carena	33	29	87,9
Complejo Colbún	72	71	98,6
Centrales Rucúe – Quilleco	40	40	100
Central Antilhue	14	12	85,7
Central Los Pinos	15	15	100
Central Candelaria	15	15	100
Complejo Nehuenco	63	60	95,2
Central Santa María	73	68	93,2
Proyecto La Mina	27	24	88,9
Total Centrales	510	492	96,5

Información final de cumplimiento de respuestas a encuesta, esta se informó en forma periódica como Estado de avance.

Resultados Casa Matriz 2015

Dimensiones encuesta SUSESO ISTAS 21

Exigencias Psicológicas

Trabajo activo y desarrollo de habilidades

Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo

Compensaciones

Doble presencia

Total evaluados

2015		
Bajo	Medio	Alto
42,45	34,76	22,79
41,88	33,33	24,79
30,48	39,03	30,48
32,76	45,3	21,94
15,1	34,19	50,71
351/421 = 83%		

¿ Qué hicimos ?



LLEGAR TEMPRANO PARA COCINAR ALGO RICO

NUEVO BENEFICIO HORARIO FLEXIBLE

A partir del lunes 19 de octubre comenzaremos un plan piloto, donde tendrás la opción de adelantar o posponer tu horario de entrada y salida del trabajo, con la nueva modalidad Horario Flexible de Colbun.

Estos son los diferentes horarios a los que puedes acceder.

Recuerda que solo puedes elegir una opción o mantener la actual.

SITUACIÓN ACTUAL	PROPUESTA 1	PROPUESTA 2	PROPUESTA 3
Lunes a jueves de 8:30 a 18:30 hrs. Viernes de 8:30 a 13:30 hrs.	Lunes a jueves de 7:30 a 17:30 hrs. Viernes de 7:30 a 12:30 hrs.	Lunes a jueves de 8:00 a 18:00 hrs. Viernes de 8:00 a 13:00 hrs.	Lunes a jueves de 9:00 a 19:00 hrs. Viernes de 9:00 a 14:00 hrs.

ORGANIZA TU HORARIO DE ACUERDO A TUS NECESIDADES, EN COORDINACIÓN CON TU JEFATURA Y OPTA POR ESTE BENEFICIO.

Si deseas acceder a este beneficio, completa el formulario adjunto y envíalo a:
Nataly Pérez, al correo: nperez@colbun.cl



The screenshot shows the Colbun intranet portal with various sections including:

- Bienvenido** (Welcome) with a user profile.
- Buscar** (Search) bar.
- Noticias Corporativas** (Corporate News) section with articles like 'Gerencia de S&SO difunde entre trabajadores Riesgos Psicosociales' and 'Carena y Casa Matriz celebraron el Día del Trabajo con Hijos'.
- brilla con energía** (Shine with energy) section.
- EL GRAN AMAGUE** (The Great Pretend) section.
- +energía +calidad de vida** (+energy +quality of life) section.

Ambiente de trabajo amigable

2 días para uno, por año

día de trabajo con hijos

Actividades con trabajadores y familia



Trabajadores y sus familias visitaron Sewell



Ceremonia Excelencia Académica Bio Bio 2017

Actividades con trabajadores y familia



Celebración de Navidad del Complejo Nehuenko.



Día de la Secretaria

Actividades con trabajadores y familia



Corrida Colbún Santiago Nov. 2016



Charla Calidad de Vida Santiago

Día de trabajo con Hijos



El viernes 21 de julio los hijos de nuestros trabajadores de Casa Matriz disfrutaron de una entretenida jornada con pintacaritas, cuentacuentos, taller de ingeniería para niños y muchas sorpresas más.

Día de trabajo con Hijos



Día de trabajo con Hijos



Otras actividades



El jueves 5 de enero un grupo de voluntarios de Colbun Casa Matriz visitó la Casa de Acogida Joss Van der Rest para realizar un desayuno y celebrar una “Navidad con Sentido” junto a los adultos mayores que ahí residen.



Charla Selva Viva



Resultados Casa Matriz: Comparativo 2015 - 2017

Dimensiones encuesta SUSESO ISTAS 21

Exigencias Psicológicas
Trabajo activo y desarrollo de habilidades
Apoyo social en la empresa y calidad del liderazgo
Compensaciones
Doble presencia

Total evaluados

2015			2017		
Bajo	Medio	Alto	Bajo	Medio	Alto
42,45	34,76	22,79	38,26	38,5	23,24
41,88	33,33	24,79	40,92	36,56	22,52
30,48	39,03	30,48	30,99	35,11	33,9
32,76	45,3	21,94	31,23	43,34	25,42
15,1	34,19	50,71	14,53	41,89	43,58
351/421 = 83%			413/480 = 86%		

